



Федеральное агентство железнодорожного транспорта

Рославльский железнодорожный техникум – филиал федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский  
государственный университет путей сообщения Императора Александра I»

Согласовано  
Советом Рославльского ж. д. техникума -  
филиал ПГУПС  
Протокол №03  
От « 30 » июня 2016г.

Утверждаю  
Директор Рославльского ж. д. техникума –  
филиал ПГУПС  
Н.А. Кожанов  
« 01 » июля 2016г.



## ПРОГРАММА ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Рославльского железнодорожного техникума – филиала федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский  
государственный университет путей сообщений Императора Александра I»  
на 2016-2018 годы

Рославль

2016

## Содержание

Паспорт Программы развития	2
Введение	6
1. Анализ проблемной ситуации	6
1.1 Краткая характеристика образовательного учреждения Рославльский ж.д. техникум – филиал МИИТ	6
1.2 Основная проблема развития	8
1.3 Концепция развития	9
2. Основные направления развития	10
3. Цель, основные задачи и структура комплексной программы	10
3.1 Развитие и повышение эффективности реализации ФГОС основных образовательных программ	14
3.2 Совершенствование системы управления и организационные мероприятия	16
3.3 Кадровое обеспечение деятельности и социально-экономическая поддержка обучающихся и работников	17
3.4 Развитие материально-технической базы	18
4. Ожидаемые результаты от реализации программы	19

Наименование Программы	Программа перспективного развития Рославльского железнодорожного техникума – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщений Императора Александра I» на 2016-2018 годы
Основание для разработки Программы	Федеральный Закон РФ от 29 декабря 2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 22.11.2012 №2148-р; Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утв. распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р Ф от 29.12.2014 № 2765- р; Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464.
Заказчики	Федеральное агентство железнодорожного транспорта; ОАО «Российские железные дороги»; государственные и негосударственные предприятия, учреждения.
Разработчик программы	Рославльский железнодорожный техникум – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»
Цели и задачи Программы	Цель: Обеспечение качества и доступности подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров, перспективных и востребованных на региональном рынке труда Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач программы развития: 1. Обеспечение стабильности контингента. Повышение привлекательности профессий и специальностей, перспективных и востребованных на региональном рынке труда. 2. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО. 3. Развитие единого воспитательного пространства. 4. Совершенствование системы менеджмента качества, системы внутренней и независимой оценки качества профессионального образования.

	<p>5. Создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>6. Внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения.</p> <p>7. Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма педагогического состава техникума, повышение уровня доходов сотрудников и преподавателей техникума.</p> <p>8. Совершенствование методического обеспечения учебного процесса.</p> <p>9. Укрепление и развитие материально-технической базы техникума, позволяющей осуществлять эффективно учебный процесс.</p> <p>10. Улучшение условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся.</p> <p>11. Формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда.</p> <p>12. Повышение привлекательности ОУ среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа техникума.</p> <p>13. Рост удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг.</p> <p>14. Рост удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг.</p>
Сроки и даты реализации Программы	2016-2018 годы.
Перечень основных мероприятий	Совершенствование образовательной деятельности, развитие подготовки квалифицированных кадров, развитие производственно-хозяйственной деятельности; развитие профессиональной подготовки (внебюджетная деятельность).
Исполнитель основных мероприятий	Рославльский железнодорожный техникум – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»
Объемы и источники финансирования Программы	Финансовое обеспечение мероприятий Программы предусмотрено за счет средств бюджета с привлечением средств внебюджетных источников и прочих источников финансирования
Ожидаемые конечные результаты и показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание полного пакета локальных нормативно-правовых документов деятельности образовательного учреждения среднего профессионального образования;</li> <li>- открытие новых специальностей, востребованных на региональном рынке труда;</li> <li>- увеличение доли обучающихся по целевым направлениям от предприятий железнодорожного</li> </ul>

	<p>транспорта (15 %);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение доли обучающихся, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена на «хорошо» и «отлично» по результатам промежуточной аттестации (40%);</li> <li>- увеличение доли выпускников, получивших диплом с отличием (15%);</li> <li>- обеспечение прохождения стажировки в профильных организациях преподавателям профессионального цикла 1 раз в 3 года и прохождения курсов повышения квалификации 1 раз в 3 лет – 100%;</li> <li>- рост заработной платы сотрудников техникума;</li> <li>- увеличение доли педагогических работников техникума, освоивших ИКТ и внедряющих в процесс обучения (100%);</li> <li>- увеличение доли занятий и внеучебных мероприятий с применением электронных средств обучения (90%); увеличение количества авторских учебно-исследовательских работ студентов;</li> <li>- увеличение количества реализованных проектов и программ (групповые, индивидуальные, учебные, социальные и др.);</li> <li>- увеличение доли студентов, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся;</li> <li>- увеличение доли студентов, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности;</li> <li>- увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска и показателя общей занятости выпускников;</li> <li>- выполнение контрольных цифр приема на 100%;</li> <li>- повышение эффективности управления основными процессами техникума;</li> <li>- создание онлайн системы получения маркетинговой информации по удовлетворенности внешних и внутренних потребителей оказываемой образовательной услугой;</li> <li>- добиться полного информирования внутренних и внешних потребителей через внутренний портал и внешний сайт;</li> </ul>
<p>Система организации контроля за исполнением Программы</p>	<p>Контроль за реализацией Программы осуществляет Совет Рославльского ж.д. техникума – филиал ПГУПС</p>

## **ВВЕДЕНИЕ**

Программа развития Рославльского железнодорожного техникума – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» на период 2016-2018 годы - основополагающий документ, утвержденный Советом техникума, определяющий стратегию и основные направления совершенствования образовательной, производственно-хозяйственной, финансово-экономической и управленческой деятельности.

Программа разработана на основе следующих документов:

- Федеральный Закон РФ от 29 декабря 2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства образования и науки России от 14 июня 2013 года № 464 (ред. От 15.12.2014г.) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 22.11.2012 №2148-р;

- Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утв. распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р Ф от 29.12.2014 № 2765-р;

### **1. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ**

**1.1 Краткая характеристика Рославльского железнодорожного техникума – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I».**

28 апреля 1874 г. приказом Министра путей сообщений № 687, в городе Рославле, было открыто общественное железнодорожное техническое училище. В 1918 г. Рославльское техническое железнодорожное училище преобразовано в Рославльский механический техникум. В 1923 г. – Рославльский механический техникум преобразован в Рославльскую механическую профтехшколу НКПС, в 1931 г. – преобразован в учебный комбинат. В 1932 г. – учебный комбинат преобразован в техникум. В 2002 году Рославльский железнодорожный техникум переименован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Рославльский техникум железнодорожного транспорта Министерства путей сообщения Российской Федерации. С 2005 г. полномочия учредителя осуществляет Федеральное агентство железнодорожного транспорта и техникум переименован в этом же году в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Рославльский техникум железнодорожного транспорта (РТЖТ). В 2009 году техникум вошел в состав университетского комплекса МИИТа и получил название: Рославльский железнодорожный техникум – филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет путей сообщения (Рославльский ж.д. техникум – филиал МИИТ). С 2011 года филиал переименован в Рославльский железнодорожный техникум – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет путей сообщения». С февраля 2016 года филиал носит название Рославльский железнодорожный техникум – филиал

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II».

Филиал носит название Рославльский железнодорожный техникум – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I».

Сокращенное наименование: Рославльский ж. д. техникум – филиал ПГУПС.

Свидетельство о государственной аккредитации - регистрационный номер 2041 серия 90А01 №0002140 от 23 июня 2016 г, приложение №18 к свидетельству о государственной аккредитации от 23 июня 2016 г. регистрационный №2041, серия 90А01 №0011775, выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности (90Л01 №0009108 рег. №2071 от 12 апреля 2016 г. г.) разрешает реализовывать программы СПО программы дополнительного образования.

Для обеспечения качественной организации образовательного процесса техникум, располагает материально-технической базой, которая постоянно развивается и совершенствуется. Общая площадь земельных участков на которых размещается техникум составляет 1,65 га. На территории расположены учебные корпуса, учебные мастерские, общежитие, общая площадь зданий 7339,8 кв.м, в том числе, учебно-лабораторная - 6022 кв. м., общежитие – 1270,2 кв.м. В настоящее время для организации учебного процесса в техникуме имеется: 37 кабинетов, 5 учебных лабораторий, два спортивных зала, 4 компьютерных класса, актовый зал, библиотека с читальным залом. Действуют 3 учебных полигона.

Учебно-материальная база техникума позволяет решать задачи по ведению образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и изменяющихся производственных технологий. Образовательная организация имеет выход в сеть Интернет, электронную почту, web-сайт.

#### **Основные стратегические направления развития ОУ:**

- максимальное и оперативное удовлетворение потребностей в образовании специалистов предприятий и организаций, как регионального и местного рынка труда, предоставление различных образовательных услуг, продиктованных требованиями рыночных отношений;

-ориентация на высокое качество подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда;

- внедрение современных образовательных технологий;

-гуманизация образования, внедрение личностно-ориентированной модели образования.

Реализация данных стратегических направлений осуществляется посредством научно-методических задач, которые ставятся перед коллективом техникума, как правило на учебный год. Для их выполнения разрабатываются учебные планы, рабочие программы, и т.д.

Перечень специальностей показывает практическую значимость стратегических направлений. За последние годы была востребована подготовка квалифицированных специалистов: техник, бухгалтер.

Образовательный процесс в ОУ включает:

Реализацию ФГОС программ подготовки специалистов среднего звена по следующим специальностям:

-08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

- 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
- 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортного оборудования, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)
- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

А также по программам дополнительного профессионального образования.

Структура персонала Рославльского ж. д. техникума – филиал ПГУПС на 01.07.2016г. составляет в том числе:

- руководящие работники – 5 чел.;
- педагогические работники- 36 чел.;
- прочие сотрудники- 27 чел.

Характеристика рынка труда, ключевых работодателей

В техникуме работает Служба содействия трудоустройству выпускников. Техникум ведет подготовку специалистов для градообразующих предприятий: железнодорожной отрасли, вагоностроения, машиностроения, торговли, строительства, м предприятий различных форм собственности г. Рославля, Смоленской, Калужской, Брянских областей, республики Беларусь. Техникум имеет более 5 долгосрочных договоров (2-5 лет) на проведение производственных практик с филиалами компании ОАО «Российские железные дороги» и возможностью трудоустройства на этих предприятиях.

## **1.2 Основные проблемы развития**

На развитие техникума оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на мировом и всероссийском уровне, так и местные условия определяющие специфику функционирования ОУ. В настоящее время происходит активное формирование рынка образовательных услуг. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед техникумом ряд задач по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов среднего звена.

На ход развития техникума, существенное влияние оказывает непростая сложившаяся ситуация в железнодорожной отрасли, в районе и регионе в целом, а также оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы:

- недостаточное финансирование для развития и укрепления материально-технической базы образовательного учреждения;
- недостаточное использование современных информационно-коммуникационных образовательных технологий направленных на повышение качества;
- наличие в городе на 50 тысяч населения развитого образовательного комплекса (10 школ, 3 колледжа, 3 техникума, 4 филиала ВУЗов);
- ухудшение демографической ситуации, связанной с резким уменьшением рождаемости в стране и регионе в целом;
- сложная экономическая ситуация у социальных партнеров.

**В этих условиях наиболее существенными являются следующие проблемы:**

-ограничение сегмента потенциальных потребителей в связи с сокращением объемов перевозок железнодорожным транспортом, сокращением объема капитального ремонта грузовых вагонов;

-недостаточная привлекательность техникума для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг в связи с достаточно тяжелыми условиями труда на работах связанных с движением поездов, на вагоноремонтных производствах, снижение доходов работников железнодорожного транспорта в условиях экономического кризиса;

- недостаточное обеспечение учебно- и научно-лабораторной современными многоцелевыми тренажерами;
- острая кадровая проблема среди инженерно-педагогического состава;
- недостаточный уровень бюджетного финансирования.

**Для уменьшения и нейтрализации влияния указанных факторов, необходимо:**

1. Достичь привлекательности техникума для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг: укрепление материально-технической базы техникума, проведение пиар-компаний по повышению престижа железнодорожных профессий. Открытие новых специальностей.

2. Обеспечивать высокое качество образовательных услуг.

3. Увеличить доходную часть от внебюджетной образовательной деятельности.

Перечисленные негативные факторы существенно затрудняют дальнейшее развитие техникума и внедрение востребованных специальностей по программам СПО. Необходимость развития определяется мировыми тенденциями в области подготовки кадров. Важными задачами техникума в современных условиях становятся: реализация разнопрофильных образовательных программ, по различным формам обучения (заочная форма обучения, на основе договоров с оплатой стоимости обучения), востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям реагировать на запросы потенциальных потребителей.

### **1.3 Концепция развития**

Основываясь на: стратегии развития холдинга "РЖД" на период до 2030 года, генеральной схемы развития сети железных дорог ОАО «РЖД» до 2018 года, прогнозах экономического развития Смоленской области до 2018 года, можно отметить определенные перспективы в области подготовки кадров: увеличение потребности в специалистах среднего звена, изменение их места, роли и функций, повышение требований к уровню компетентности, технологической культуре и качеству труда в техническом, технологическом, информационном пространстве.

Рославльский ж.д. техникум – филиал ПГУПС это организованная, мобильная, компетентная и успешно функционирующая организация, оперативно реагирующая на изменения ожиданий, потребностей и запросов рынка образовательных услуг.

Миссия техникума – эффективное решение социальных и экономических проблем региона путем подготовки высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Стратегической целью техникума выступает создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития предприятий железнодорожной отрасли центрального региона, современной техники и технологий.

Основными задачами Программы являются:

- формирование ППССЗ в соответствии с ФГОС и дополнительных образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда;
- формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда,
- обеспечение условий повышения квалификации, научно - исследовательской и экспериментальной деятельности педагогов и обучающихся техникума,
- развитие воспитательного пространства и социально-психологической поддержки участников образовательного процесса,
- развитие различных форм социального партнерства и маркетинговой дея-

тельности;

- развитие системы менеджмента качества,
- развитие и совершенствование инфраструктуры материальной базы, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов;
- формирование и развитие внебюджетной деятельности.

Таким образом, развитие техникума должно основываться на становлении его как составляющей учебно-научно-производственного комплекса. Подобная постановка задачи актуальна как для ОУ, так и для работодателей.

## **2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА**

Направления развития определены исходя из анализа условий, в которых функционирует техникум и основываются на принятой концепции развития, именно по этим направлениям будут характеризовать его соответствие высоким требованиям, предъявляемым к учебным заведениям в современных условиях.

**К основным направлениям развития техникума относятся:**

1. Реализация ФГОС.
2. Формирование рынка образовательных услуг с учетом запросов работодателей.
3. Развитие социального партнерства с организациями различных форм собственности.
4. Повышение квалификации преподавателей. Аттестация –согласно плана-графика.
5. Участие во Всероссийских, ведомственных, региональных мероприятиях, выставках, семинарах, олимпиадах, конкурсах word skills russia.
6. Развитие система дополнительного образования.
7. Общественная аккредитация техникума и отдельных образовательных программ.

Развитие техникума по данным направлениям предполагает выполнение ряда мероприятий, ранжированных по степени важности, упорядоченных по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами. Комплекс таких мероприятий составляет программу развития Рославлского ж.д. техникума - филиала ПГУПС на период с 2016-2018 годы.

## **3. ЦЕЛЬ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ**

**Цель комплексной программы развития техникума:**

Развитие техникума как одной из составляющей образовательного комплекса, обеспечивающего квалифицированными специалистами предприятия железнодорожной отрасли, предприятий различных форм собственности. Достижение техникумом аккредитационных интегральных показателей, соответствующих типу учреждения среднего профессионального образования, реализующего образовательные программы данного уровня.

Достижения этой цели ставит перед ОУ ряд сложных задач по всем направлениям деятельности.

**Основные задачи комплексной программы:**

1. Совершенствование содержания программ подготовки, проектирование новых образовательных программ.
  - Обновление содержания ППСЗ техникума с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС,

- Организация и проведение работ по проектированию и разработке содержания новых образовательных программ, востребованных на рынке труда региона.

## 2. Повышение результативности организации образовательного процесса

- Совершенствование административного и методического сопровождения основных образовательных программ,

- Совершенствование информационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения реализации основных образовательных программ,

- Совершенствование кадрового обеспечения основного персонала,

- Совершенствование видов деятельности, позволяющих обеспечить высокое качество и стабильность количественного состава контингента обучающихся.

## 3. Развитие научно-исследовательской деятельности участников образовательного процесса.

Задачи:

- формирование творческой индивидуальности преподавателей и студентов;

- развитие инновационной структуры техникума;

Основные направления:

- научно-исследовательская деятельность студентов;

- научно-методическая деятельность педагогических работников;

- инновационная деятельность образовательного учреждения;

- научно-методическое обеспечение учебного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.

## 4. Совершенствование кадрового обеспечения техникума. Развитие системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников техникума.

В основе системы кадрового обеспечения несколько процессов:

- планирование потребности организации в персонале, включающее в себя: определение качественной и количественной потребности;

- набор и отбор персонала, основанный на анализе источников найма, анализе содержания работы, описание характеристики работы, разработка требований к персоналу, определение методов отбора персонала;

- развитие персонала, включающее в себя: обучение персонала, переподготовку и повышение квалификации кадров, служебное и профессиональное продвижение;

- расстановка и оценка персонала: оценка кандидатов на вакантные должности, текущая периодическая аттестация персонала, учет использования персонала.

Основные направления:

- развитие системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников техникума;

- повышение доли аттестованных преподавателей и мастеров производственного обучения на высшую квалификационную категорию от общей численности данной категории работников.

## 5 Развитие информационного обеспечения образовательного процесса

Для дальнейшего развития информационного пространства техникума, повышения уровня эффективности и качества использования информационно-коммуникационной среды в образовательном процессе, развитии инфраструктуры образовательного учреждения, обеспечивающей качественную реализацию ППСЗ необходимо:

- обеспечить возможность гибкого управления информационной средой техникума;

- повысить эффективность использования компьютерного, интерактивного и проекционного оборудования;

- повысить эффективность использования электронного документооборота;

- развивать информационно-коммуникационную инфраструктуру техникума (компьютерную технику, технические средства мультимедиа, телекоммуникационное оборудование);

- создать условия для формирования информационной культуры и повышения уровня сформированности информационно-коммуникационных компетенций у педагогических работников и сотрудников техникума;

- скомплектовать фонд учебной литературы в соответствии с реализуемыми ППССЗ специальностей учебниками нового поколения, справочной, нормативной литературой, профессионально-ориентированными периодическими изданиями. Довести показатель обеспечения всех дисциплин и профессиональных модулей до норматива.

6. Развитие воспитательного пространства и социально-психологической поддержки обучающихся

Перспективы развития:

- формирование психологической культуры всех участников образовательного процесса;

- развитие у студентов техникума социальной активности и способности нестандартно решать жизненные проблемы;

- социальный патронат студентов из числа детей-сирот, детей ОБПР, студентов с ОВЗ и студентов, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации;

- организация и проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий;

- совершенствование психолого-педагогического сопровождения деятельности студентов, требующих особого внимания.

- поддержка и развитие системы традиций колледжа через внедрение новых форм, технологий проведения внеклассных мероприятий и реализацию творческих проектов по проведению общетехникумовских мероприятий;

- расширение пространства для воспитания творческой индивидуальности, познавательной и социальной активности студентов через создание студий, клубов, спортивных секций и представление продуктов деятельности на разных уровнях;

-обеспечение системного отражения на сайте колледжа информации о воспитательной деятельности.

7. Развитие социального партнерства и маркетинговой деятельности

Основные направления:

1. Развитие Службы содействия трудоустройства выпускников техникума.

2. Развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей.

3. Развитие системы маркетинговых исследований рынка образовательных услуг и трудоустройства выпускников.

4. Взаимодействие с работодателями по вопросам определения требований работодателей к качеству учебно-программной документации; определения требований к квалификации и качеству подготовки специалистов; участия работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников; организации практик; проведения совместных семинаров, круглых столов, заключение договоров о целевом обучении.

5. Совершенствование профессиональной ориентационной работы.

6. Развитие материально-технической базы колледжа путём налаживания договорных отношений с социальными партнёрами.

7. Реализация Программы повышения эффективности трудоустройства выпускников.

8. Развитие профориентационной деятельности.

Главная цель профориентации – рациональное распределение молодежи в сфере материального производства, науки, культуры и образования, качественное формирование контингента студентов, а также кадров предприятий и учреждений в соответствии с требованиями экономического и социального развития региона, оказание помощи в профессиональном становлении, социальной и психологической адаптации в начальном периоде обучения и трудовой деятельности.

В соответствии с установленными целями основными задачами профориентационной работы в Рославльском ж.д. техникуме – филиале ПГУПС являются:

- организация и осуществление взаимодействия с общеобразовательными учреждениями города и районов;
- обеспечение формирования контингента студентов по специальностям техникума согласно госзаказа;
- обеспечение удовлетворенности потребностей поступающих в углубленном изучении предметов, в том числе платных услуг дополнительного образования посредством организации подготовительных курсов, организации иных форм профильного образования.

Основными направлениями работы являются:

- привлечение выпускников школ к поступлению в Рославльский ж.д. техникум – филиал ПГУПС;
- поиск и поддержка одаренной молодежи;
- оказание помощи абитуриентам в подготовке к сдаче ГИА;
- организация постоянной связи с вузами по вопросам обеспечения подготовки к поступлению выпускников техникума;
- проведение профориентационной деятельности среди выпускников образовательных учреждений прошлых лет, работающего населения.

#### 9. Развитие системы менеджмента качества образования.

Для развития системы менеджмента качества техникума необходимо:

- создать условия для осуществления внешней общественной оценки системы качества техникума на соответствие международным и национальным стандартам качества;
- организовать целенаправленное, специально организованное, непрерывное наблюдение за функционированием и развитием образовательного процесса и/или его отдельных элементов в целях своевременного принятия адекватных управленческих решений на основе анализа собранной информации и педагогического прогнозирования;
- сформировать онлайн систему получения маркетинговой информации по удовлетворенности внешних и внутренних потребителей оказываемой образовательной услугой;
- повысить эффективность информирования внутренних и внешних потребителей через внутренний портал и внешний сайт;
- внедрить в управление образовательным учреждением принципы менеджмента в разрезе процессного подхода, как одного из факторов, влияющих на повышение эффективности управления образовательной организацией.

#### 10. Развитие материально-технической базы

- модернизация материально-технической базы в соответствии с реализацией ППССЗ согласно ФГОС;
- оснащение новых специальностей необходимым оборудованием.

#### 11. Формирование и развитие внебюджетной деятельности

- привлечение к финансовому обеспечению деятельности техникума физических и юридических лиц, в т. ч. работодателей;
- расширение деятельности учебно-производственных мастерских техникума, направленной на выпуск продукции для реализации за плату;
- сохранение и приумножение количества студентов на платной основе;
- расширение перечня фактически оказываемых платных дополнительных образовательных услуг.

Для оценки успехов в реализации программ по направлениям развития и целевых программ в приложении приведен расширенный цикл подпрограмм, направления их выполнения и ресурсное обеспечение по мероприятиям.

Приложения

Основные направления и разделы программы:

3.1 Развитие и повышение эффективности реализации ФГОС основных образовательных программ СПО

Задачи:

-внедрение в учебный процесс стандартов нового поколения осуществляющим профессиональную подготовку по программам СПО;

-совершенствование воспитательного процесса, создание условий для развития личности, реализации ее творческой активности;

-активное использование в учебном процессе современных образовательных технологий и методов обучения.

<b>1.1 Развитие номенклатуры образовательных услуг, изменение контингента</b>			
Параметры, характеристики	год		
	2016	2017	2018
Объем набора по базовому образованию (человек)	120	130	140
Из них обучаются по целевым направлениям предприятий		20	25
Внедрение новых специальностей			
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта			25

<b>1.2 Исследование рынка образовательных услуг</b>		
	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1.	Активное сотрудничество с ЦНЗ, ведущими организациями и учреждениями города и района, отделами кадров предприятий железнодорожной отрасли центрального региона. Прогноз потребности в специалистах.	2016-2018
2.	Заключение договоров на подготовку квалифицированных специалистов среднего звена с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве на постоянной основе. Согласование программ подготовки специалистов среднего звена по основным программам ФГОС СПО с предприятиями	Постоянно
<b>1.3 Развитие базового образования (с учетом демографического фактора –сокращение числа выпускников школ)</b>		
1.	08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортного оборудования, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2016-2018
2.	Открытие новой специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2018
<b>1.4 Развитие профессиональной подготовки</b>		
1.	Реализация программ профессиональной подготовки и	Постоянно

	<p>переподготовки рабочих кадров:  Кассир (билетный);  Машинист крана;  Оператор ЭВМ с углубленным изучением программы:  «1С:Бухгалтерия»;  Проводник пассажирских вагонов;  Стропальщик;  Слесарь по ремонту подвижного состава;  Слесарь по контрольно-измерительным приборам;  Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов;  Электросварщик;  Приемосдатчик груза и багажа;  Др.</p>	
2.	Увеличить доход от внебюджетной деятельности	Постоянно
<b>1.5 Развитие научно-методической деятельности</b>		
1.	Продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства работников техникума	Постоянно
2.	Продолжить изучение и внедрение современных образовательных технологий	Постоянно
3.	Организовывать взаимодействие с другими учебными заведениями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в области образования и воспитания	Постоянно
4.	Продолжить педагогические эксперименты по поиску новых технологий, форм и методов обучения	Постоянно
5.	Выявлять, обобщать и распространять положительный педагогический опыт творчески работающих сотрудников	Постоянно
6.	Развивать и применять в работе ИКТ	Постоянно
7.	При разработке учебных планов и рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей учитывать запрос и потребности рынка труда	Постоянно
<b>1.6 Совершенствование методического и нормативно-правового обеспечения учебного процесса</b>		
1.	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: типовые программы дисциплин, КОС, типовые положения и т.д.	Постоянно
2.	Создание комплекса учебно-методических рекомендаций для студентов по вопросам учебной работы: требований по оформлению студенческих работ (рефератов, курсовых проектов (работ) выпускных квалификационных работ, отчетов по ЛПЗ, итоговой и промежуточной аттестации, организации практик и т.д.	Постоянно
3.	Разработка учебных планов, рабочих программ с учетом требований современного производства	
4.	Разработка новых и внесение изменений в действующие локальные акты, инструкции с целью приведения их в соответствии с требованиями действующего законодательства и новых нормативных документов	Постоянно
5.	Разработка методического обеспечения по воспитательной работе: разработка тематических классных часов, комплекта документации для анкетирования студентов, тестов, рекомендаций для классного руководителя, педагога-организатора, воспитателя общежития	Постоянно
6.	Разработка, внесение изменений, подготовка к утверждению материалов для итоговой аттестации обучающихся: ППССЗ, КОС, ФОС, экзаменационные материалы	Постоянно

7.	Приобретение программных продуктов, электронных учебников, тестовых заданий на электронных носителях	Постоянно
8.	Разработка учебно-методических материалов для лиц с ОВЗ	2017-2018
9.	Сотрудничество с УМЦ ЖДТ	Постоянно
<b>1.7 Формирование эффективной воспитательной среды</b>		
1.	Совершенствование системы воспитательной работы. Реализация программы воспитательной деятельности и программы по профилактике правонарушений	Постоянно
2.	Формирование у сотрудников ОУ понимания задач и целей воспитательной работы через практическую реализацию концепции воспитательной работы колледжа	Постоянно
3.	Организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе ОУ: олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций. Организация работы кружков технического творчества, клубов, студий.	Постоянно
4.	Формирование у обучающихся системного мышления, экологической, правовой, коммуникативной культуры путем организации лекториев, кружков, системы внеклассной работы. Воспитание гражданственности, патриотическое воспитание	Постоянно
5.	Участие в социальных акциях, проектах	Постоянно
6.	Развитие волонтерского движения	Постоянно
7.	Организация системы занятости обучающихся, трудоустройство	Постоянно
8.	Создание системы студенческого самоуправления. Создание студенческого актива, работа которого должна быть направлена на развитие студенческого самоуправления, поддержания общественного порядка в техникуме, развитие творческого потенциала обучающихся	Постоянно
9.	Организация и обеспечение регулярного выпуска периодического издания-газеты	2016
10.	Развитие соревнования между учебными группами в соответствии с Положениями о «Конкурсе на лучшую группу», «Лучший по профессии»	Постоянно
11.	Участие во внешних спортивных и творческих соревнованиях; ведомственных, отраслевых, региональных, городских, областных	Постоянно
12.	Формирование здорового образа жизни	Постоянно

### 3.2 Совершенствование системы управления

Задачи:

- развитие деятельности учебно-научного комплекса СПО:
- оптимизация организационной структуры управления:
- развитие системы студенческого самоуправления.

№ п/п	Наименование разделов и мероприятий	Срок исполнения
<b>2.1 Общие мероприятия</b>		
1.	Анализ работы образовательного учреждения	
2.	Внесение изменений в организационную структуру управления с целью совершенствования механизма управления деятельностью техникума	Ежегодно
3.	Подготовка предложений по многопрофильности и многофункциональности ОУ	Ежегодно
4.	Продолжить работу по функционированию сайта техникума,	Постоянно

	размещение на нем блока информации, в том числе информационно-методического характера	
5.	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельности через создание, пополнение и ведение баз данных	Постоянно
6.	Подготовка необходимой документации для успешного прохождения аккредитации и лицензирования	2016-2017
7.	Развитие внебюджетной деятельности: расширение номенклатуры платных образовательных услуг	Постоянно
8.	Развитие производственной деятельности	Постоянно
9.	Организация деятельности по привлечению инвестиций, в том числе, средств спонсоров, грантов	Постоянно
10.	Привлечение квалифицированных специалистов с производства. Для участия в образовательном процессе	Постоянно
11.	Пройти процедуру общественной аккредитации до 2018 года	Единовременно

### 3.3 Кадровое обеспечение деятельности и социально-экономическая поддержка обучающихся и работников

Задачи кадровой политики:

- создание системы подбора, повышения квалификации кадров, создание системы мотивации;
- участие в системе аттестации педагогических руководящих работников;
- формирование системы поддержки обучающихся, повышение их заинтересованности в результатах;
- совершенствование системы оплаты труда в части выполнения дополнительных обязанностей, стимулирования повышения профессионального мастерства;
- создание и развитие льгот, социальных гарантий, других форм социальной поддержки.

№ п/п	Наименование разделов и мероприятий	Срок исполнения
<b>3.1 Общие организационные мероприятия</b>		
1.	Внедрять в работу инспектора по кадрам анализ потребности педагогических и других работников для ОУ на очередной и последующий учебные года	2016-2018
2.	Провести анализ соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников ОУ, используя результаты аттестаций, государственных, выпускных и квалификационных испытаний, анализы открытых уроков и др. с обучающимися, слушателями	Ежегодно
3.	Составлять график обучения (повышения квалификации) педагогических и руководящих работников ОУ на очередной год; обеспечить прохождения стажировок преподавателей на базе передовых предприятий железнодорожной отрасли	Ежегодно
4.	Корректировать положение о системе стимулирования (мотивации) работников ОУ, обеспечивающей повышение уровня профессионального мастерства, качества работы, закрепление кадров (поощрения, премии, стимулирующие надбавки и др.)	2016-2018

### 3.4 Развитие материально-технической базы

№ п/п	Наименование разделов и мероприятий	Срок исполнения
<b>4.1 Общие организационные мероприятия</b>		
1.	Развитие и дооснащение учебных кабинетов и лабораторий по специальностям: 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортного оборудования, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2016-2018
2.	Развитие и дооснащение учебных полигонов по железнодорожным специальностям	2016-2018 По мере финансирования
3.	Компьютеризация учебных кабинетов и лабораторий. Приобретение ПК, принтеров, ноутбуков, интерактивных досок	Постоянно
4.	Использование мобильного электронного комплекса для участия в презентациях, выставках, профориентационной работы	Постоянно
5.	Проведение ремонтных работ по переоборудованию ряда учебных кабинетов лабораторий, служебных комнат для обеспечения доступности обучающихся с ОВЗ	По мере поступления бюджетных средств
6.	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов, плакатов	Постоянно
7.	Косметический ремонт кабинетов и лабораторий учебного корпуса №2.	По мере поступления бюджетных средств
8.	Косметический ремонт жилых комнат общежития техникума	По мере поступления бюджетных средств
<b>4.2 Развитие библиотеки</b>		
1.	Формирование фонда библиотеки учебно-методической и нормативной литературой: Периодика-на 70 тыс. рублей в год Учебная литература-150 тыс. рублей в год	Финансирование за счет внебюджетных средств
2.	Продолжить работу по комплектации и пополнению медиатеки	Постоянно
<b>4.3 Развитие учебных мастерских</b>		
1.	Дооснащение электросварочного отделения учебных мастерских. Косметический ремонт электросварочного отделения. Переоборудование сварочных постов	2016-2017
2.	Дооснащение электромонтажного отделения учебных	2016-2017

	мастерских специализированным оборудованием для подготовки слесарей КИПа	
3.	Плановый ремонт автомобильного парка техникума	2016

#### 4. Ожидаемые результаты от реализации программы

1. Успешное внедрение в учебный процесс ФГОС СПО 2016-2018 г.
  - развитие и повышение эффективности учебных программ, учебного процесса, его научно-методическое обеспечение;
  - совершенствование воспитательного процесса, создание условий для развития личности, реализация его творческой активности;
  - введение современных образовательных технологий и методов обучения;
  - развитие информатизации образования;
  - повышение конкурентно способности выпускников на местном и региональном рынках труда;
  - создание условий для расширения сектора предоставляемых образовательных услуг и, как следствие, увеличение числа предельного контингента;
  - повышение престижа техникума, позиционирование его в регионе как одного из основных поставщиков кадров для предприятий железнодорожной отрасли и промышленных предприятий всех видов собственности;
  - положительная динамика уровня социализации обучающихся и уровня социальной зрелости выпускников.
2. Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности в рамках ФГДОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»
3. Прохождение аккредитации в 2016 году.
4. Реализация ФГОС основных программ среднего профессионального образования, профессиональная подготовка.

#### Научно-методическая и инновационная деятельность

1. Создание системы мониторинга, менеджмента инновационных процессов в техникуме.
2. Формирование, отработка, распространение инновационных технологий и методик обучения в образовательном учреждении Рославльский ж.д. техникум –филиал ПГУПС.
- 3.Применение в образовательном процессе современных форм и методов обучения (проблемное обучение, метод проектов, кейс-метод и др.
- 4.Разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения.
5. Увеличение количества привлеченных специалистов предприятий – работодателей по изучению современных производственных технологий.
6. Повышение уровня реализации инновационных процессов.
- 7.Увеличение удельного веса численности обучающихся и педагогов, занимающихся исследовательской, опытно-экспериментальной деятельностью до 10%.

## Развитие социального партнерства

1. Ежегодное заключение договоров с предприятиями, организациями, компаниями, холдингами о предоставлении работодателями мест практики по профилю программ СПО; согласование ППССЗ СПО; привлечение работодателей к квалификационным экзаменам, ГИА.

2. Увеличение количество выпускников техникума трудоустроенных на предприятия железнодорожного транспорта.

3. Увеличение объемов целевых образовательных услуг предприятиям входящим в холдинг «Российские железные дороги» по подготовке, переподготовке, повышению квалификаций специалистов и рабочих кадров.

4. Разработка целевых программ обучения по заказу предприятий.

5. Разработка с участием работодателей практико-ориентированных заданий для формирования ФОС по реализуемым программам подготовки специалистов среднего звена.

6. Увеличение числа студентов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на производственной базе работодателей.

### План доходов Рославльского ж.д.техникума – филиала МИИТ на 2016 – 2018 гг.

Источник финансирования программы развития образовательного учреждения	Планируемые доходы по годам, в тысячах рублей		
	2016	2017	2018
Государственные субсидии на выполнение государственного задания	22561,1	25763,0	26180,0
Целевые субсидии	3033,1	3380,0	3650,0
Доходы от платного обучения	750,0	780,0	800,0
Доходы от курсов повышения квалификации	500,0	900,0	1000,0
Доходы от дополнительных образовательных услуг	650,0	700,0	750,0
Доходы от проживания в общежитии	600,0	700,0	800,0
Безвозмездные поступления	400,0	450,0	500,0