

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Рославльский ж.д. техникум - филиал ПГУПС



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

учебной дисциплины

**ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной
деятельности**

специальности

08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Рославль
2017

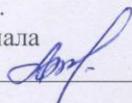
Фонд оценочных средств (материалов) разработан в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по программе подготовки специалистов среднего звена (ФГОС СПО по ППСЗ) по специальности 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Разработчик преподаватель Романова Юлия Михайловна

Фонд оценочных средств (материалов) рассмотрен и одобрен на заседании Методического совета филиала

Протокол № 1 от «30» августа 2018 г.

Председатель – заместитель директора филиала
по учебно-воспитательной работе _____



С.И.Лысков

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке
3. Формы контроля и оценивания элементов учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4. Критерии оценки освоенных знаний, умений и компетенций
 - 4.1 Критерии оценки при выполнении тестовых заданий
 - 4.2 Критерии оценки при выполнении практических работ и внеаудиторной самостоятельной работы
 - 4.3 Критерии оценки при дифференцированном зачёте
5. Структура контрольного задания
6. Пакет экзаменатора
 - 6.1 Перечень вопросов к дифференцированному зачёту по учебной дисциплине правовое обеспечение профессиональной деятельности
 - 6.2 Кейс задания к дифференцированному зачёту по учебной дисциплине правовое обеспечение профессиональной деятельности
7. Список рекомендуемых источников для студентов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Результатом освоения учебной дисциплины ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности является готовность обучающегося применять полученные умения и знания, формирующиеся в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) – программы подготовки специалиста среднего звена в целом.

Фонд оценочных средств (ФОС) по учебной дисциплине ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности предназначен для студентов, обучающихся по специальности 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство в Рославльском ж. д. техникуме - филиале ПГУПС.

ФОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля, промежуточная аттестация проводится в форме дифференцированного зачёта.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ

В результате освоения учебной дисциплины ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности студент должен обладать предусмотренными ФГОС – 3 специальности 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство умениями, знаниями, а также освоить общие и профессиональные компетенции.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь:**

У1. защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать:**

З1. права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

З2. законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности.

Перечень формируемых компетенций.

Выпускник должен обладать профессиональными компетенциями:

ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку информации

ПК 4.2. Осуществлять руководство выполняемыми работами, вести отчетную и техническую документацию.

ПК 4.3. Проводить контроль качества выполняемых работ при технической эксплуатации, обслуживании, ремонте, строительстве пути и искусственных сооружений.

Обучающийся должен обладать общими компетенциями:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Результаты обучения: умения, знания	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
У1. защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.	Обоснованность выбора нормативно-правовых документов, их актуальность и значимость.	Практикум (экспертное наблюдение на практических занятиях, оценка практических работ). Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и сообщений). Тестирование.
З1. права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	Правильность выбора форм и методов анализа (оценки) ситуации. Результативность анализа: наличие, качество, полнота, профессиональность, правомерность.	Практикум (экспертное наблюдение на практических занятиях, оценка практических работ). Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и сообщений). Тестирование.
З2. законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности.	Использование информационных материалов: профессиональная направленность, доступность, полнота.	Практикум (экспертное наблюдение на практических занятиях, оценка практических работ). Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и сообщений). Тестирование.

3. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ОЦЕНИВАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Форма контроля и оценивания	
Текущий контроль	Промежуточный контроль
Практикум (экспертное наблюдение на практических занятиях, оценка практических работ). Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и сообщений). Тестирование.	Дифференцированный зачёт

Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент учебной дисциплины	Текущий контроль		Промежуточная аттестация	
	Форма контроля	Проверяемые ОК, ПК, У, З	Форма контроля	Проверяемые ОК, ПК, У, З
Раздел 1 Правовая основа деятельности федерального железнодорожного транспорта			Дифференцированный зачёт	У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.
Тема 1.1 Транспортное право как составная часть гражданского права	Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и сообщений). Тестирование.	31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5.		
Тема 1.2 Нормативно-правовое регулирование деятельности железнодорожного транспорта		31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.		
Тема 1.3 Правовые вопросы обеспечения безопасной работы на железнодорожном транспорте		У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.		
Раздел 2 Правовое регулирование деятельности инфраструктуры железнодорожного транспорта			Дифференцированный зачёт	У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5; ПК 4.2, ПК 4.3.
Тема 2.1 Правовое регулирование оказания услуг на железнодорожном транспорте	Практическое занятие № 1 Практическое занятие № 2 Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и	31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9.		
Тема 2.2 Договорные отношения,		31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК		

возникающие при оказании услуг	сообщений). Тестирование.	3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.		
Тема 2.3 Правовое регулирование защиты лиц в сфере оказания услуг		У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 4.2, ПК 4.3.		
Раздел 3 Правовое регулирование трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте			Дифференци- рованный зачёт	У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.
Тема 3.1 Правовое регулирование труда работников железнодорожного транспорта	Практическое занятие № 3 Практическое занятие № 4 Практическое занятие № 5 Внеаудиторная самостоятельная работа (решение задач, выполнение презентаций и сообщений).	У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.		
Тема 3.2 Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта	Тестирование.	У1; 31, 32; ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9; ПК 3.5, ПК 4.2, ПК 4.3.		

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ОСВОЕННЫХ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ

4.1 Критерии оценки при выполнении тестовых заданий

При оценке усвоенных знаний и усвоенных умений студентами с использованием технологии тестового контроля необходимо использовать следующую шкалу оценивания:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

4.2 Критерии оценки при выполнении практических работ и внеаудиторной самостоятельной работы

Оценка «5» (отлично) – если студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает с задачами, не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с практическими заданиями, правильно обосновывается приняты решения, умеет самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок.

Оценка «4» (хорошо) - если студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей при ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.

Оценка «3» (удовлетворительно) – если студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала, испытывает затруднения в выполнении практических заданий.

Оценка «2» (неудовлетворительно) – если студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями выполняет практические задания, задачи.

4.3 Критерии оценки при дифференцированном зачёте

Оценка «5» (отлично) – если студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает с задачами, не затрудняется с ответом при видоизменении задания, правильно обосновывается принятые решения, умеет самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок, имеются ссылки на нормативно-правовые акты, студент показал знание законодательства в области профессиональной деятельности.

Оценка «4» (хорошо) - если студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей при ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми умениями и навыками.

Оценка «3» (удовлетворительно) – если студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала.

Оценка «2» (неудовлетворительно) – если студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями отвечает на вопросы, не ссылается на нормативно-правовые акты, студент не показал знания законодательства в области профессиональной деятельности.

5. СТРУКТУРА КОНТРОЛЬНОГО ЗАДАНИЯ

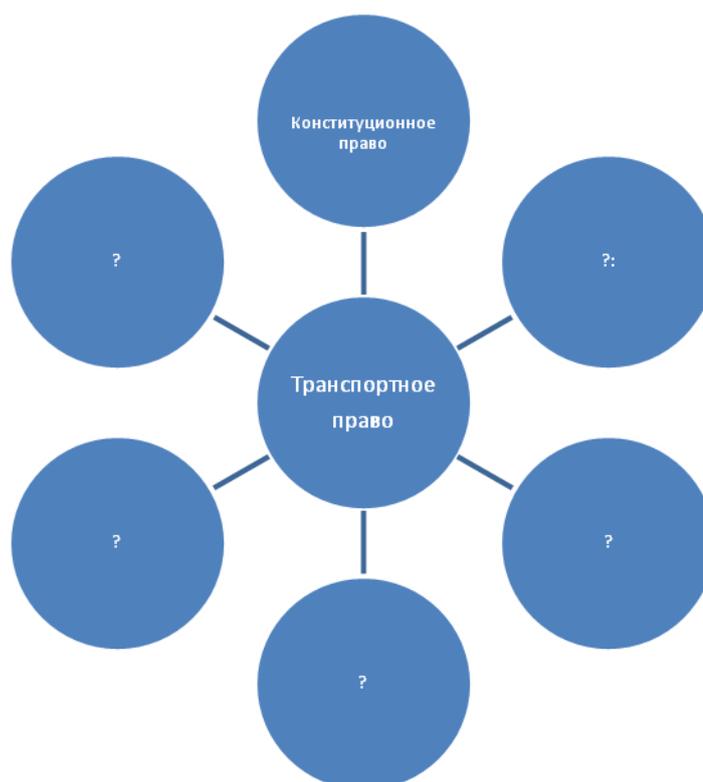
РАЗДЕЛ 1 ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Тема 1.1 Транспортное право как составная часть гражданского права

Внеаудиторная самостоятельная работа

Задания

1. **Подготовьте ответ на вопрос:** Какова роль транспорта в развитии экономики Российской Федерации?
2. **Подготовьте ответ на вопрос:** Что представляет собой транспортная сеть в Российской Федерации?
3. **Подготовьте ответ на вопрос:** В чем состоит тенденция правотворческого процесса в области транспортного законодательства после распада СССР?
4. **Составьте ответ по вопросу:** Транспортное право – комплексная отрасль права (предмет транспортного права; метод транспортного права; отграничение транспортного права от смежных отраслей права).
5. **Составьте таблицу:** Принципы транспортного права.
6. **Подготовьте презентацию по вопросу:** Система и особенности источников транспортного права: (сущность и виды источников транспортного права; особенности источников транспортного права; классификация источников транспортного права; становление и развитие транспортного законодательства).
7. **Заполнить схему** «Транспортное право как комплексная отрасль права».



Тестовые задания

1. Российское транспортное право является:

- 1) базовой отраслью права;
- 2) комплексной отраслью права;
- 3) специальной отраслью права.

2. Закон, в котором дается определение предпринимательской деятельности:

- 1) ГК РФ;
- 2) "О предприятиях и предпринимательской деятельности";
- 3) "О государственной регистрации юридических лиц".

3. Сложившееся и широко применяемое в какой-либо области предпринимательской деятельности правило поведения, не предусмотренное законодательством, независимо от того, зафиксировано ли оно в каком-либо документе.

- 1) обычай делового оборота;
- 2) международный договор РФ;
- 3) обыкновение.

4. Система российского предпринимательского права состоит из:

- 1) общей и особенной части;
- 2) общей, особенной и заключительной части.
- 3) общей и теоретической части.

5. Право собственности в субъективном смысле — это юридически обеспеченная возможность для лица, присвоившего имущество по своему усмотрению:

- 1) владеть им;
- 2) пользоваться им;
- 3) владеть и распоряжаться им;
- 4) владеть, пользоваться и распоряжаться им.

6. В Российской Федерации гражданским законодательством признаются следующие формы собственности:

- 1) частная, государственная, муниципальная;
- 2) долевая, общая;
- 3) общая, совместная;
- 4) общественная и государственная.

7. Особенности приобретения, прекращения права собственности на имущество, а также владения, пользования и распоряжения им в зависимости от того, в чьей собственности находится имущество, могут устанавливаться лишь:

- 1) договором;
- 2) законом;
- 3) местными обычаями;
- 4) судом.

8. Имущество может находиться в собственности:

- 1) только граждан и юридических лиц;
- 2) только Российской Федерации;
- 3) только субъектов РФ и муниципальных образований;
- 4) всех перечисленных субъектов.

9. Право собственности у приобретателя вещи по договору возникает с момента:

- 1) ее передачи;
- 2) подписания договора;

- 3) оплаты стоимости приобретенной вещи;
- 4) достижения соглашения о передаче.

10. Право собственности прекращается при отчуждении собственником своего имущества другим лицам, например, в случае:

- 1) дарения;
- 2) аренды;
- 3) залога;
- 4) банковского вклада.

11. Полная дееспособность для регистрации индивидуальных предпринимателей наступает:

- 1) с 14 лет;
- 2) с 16 лет;
- 3) с 18 лет.

12. Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия - по решению суда для регистрации в качестве индивидуального предпринимателя называется:

- 1) эмансипация;
- 2) регистрация;
- 3) пролонгация.

13. Государственная регистрация индивидуального предпринимателя осуществляется:

- 1) по месту его жительства;
- 2) по месту регистрирующего органа;
- 3) по месту ведения дел предпринимателем.

14. Индивидуальным предпринимателем может быть:

- 1) только физическое лицо;
- 2) физическое и юридическое лицо;
- 3) физическое, юридическое лицо и муниципальные образования.

15. Какие органы осуществляют регистрацию индивидуальных предпринимателей?

- 1) Органы юстиции;
- 2) нотариальные конторы;
- 3) налоговые органы.

16. Государственная регистрация индивидуального предпринимателя осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем:

- 1) пять рабочих дней;
- 2) десять рабочих дней;
- 3) четырнадцать рабочих дней.

17. Что из перечисленного ниже не является юридическим лицом?

- 1) Ассоциация (союз);
- 2) простое товарищество;
- 3) религиозное объединение.

18. Какая из этих организаций является некоммерческой?

- 1) Товарищество собственников жилья;
- 2) простое товарищество;
- 3) коммандитное товарищество.

19. Какая из этих организаций является некоммерческой?

- 1) Потребительский кооператив;
- 2) Производственный кооператив (артель);
- 3) народное предприятие.

20. Какие органы осуществляют регистрацию юридических лиц?

- 1) Органы юстиции;
- 2) государственные нотариальные конторы;
- 3) налоговые органы.

21. Укажите срок государственной регистрации юридического лица:

- 1) 3 рабочих дня;
- 2) 5 рабочих дней;
- 3) 30 календарных дней.

22. Местонахождение коммерческой организации:

- 1) место государственной регистрации;
- 2) место, указанное в уставе;
- 3) место жительства директора.

23. Для создания какой организации необходим учредительный договор?

- 1) Акционерное общество;
- 2) ООО;
- 3) унитарное предприятие.

24. АО действует на основании:

- 1) устава и учредительного договора;
- 2) учредительного договора;
- 3) устава.

25. Ликвидация юридического лица может осуществляться:

- 1) только в добровольном порядке (по решению учредителей);
- 2) только в принудительном порядке (по решению суда или уполномоченного государственного органа);
- 3) в добровольном порядке (по решению учредителей) или в принудительном порядке (по решению суда или уполномоченного государственного органа).

Тема 1.2 Нормативно-правовое регулирование деятельности железнодорожного транспорта

Тестовые задания

1. Конституция, дарованная монархом:

- а) октроированная
- б) неоктроированная
- в) демократическая

2. Государственное устройство России является:

- а) унитарным
- б) федеративным
- в) конфедеративным

3. Господство толпы, которая вокруг вождя занимается убийствами и переделом собственности:

- а) охлократия
- б) олигархия
- в) демократия

4. Сколько автономных областей в РФ:

- а) 1
- б) 2
- в) 10

5. Дата принятия Конституции РФ:

- а) 12.12.1991 г.
- б) 12.12.1993 г.
- в) 12.12.1998 г.

6. В Конституции сказано: «Российская Федерация - светское государство», что это означает:

- а) Никакая религия не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной.
- б) В РФ признается идеологическое многообразие.
- в) Конституция РФ имеет высшую юридическую силу.

7. Количество субъектов в РФ:

- а) 83
- б) 87
- в) 89

8. Сколько областей в РФ:

- а) 43
- б) 46
- в) 49

10. С точки зрения формы конституции бывают:

- а) писанные и неписанные
- б) гибкие и жёсткие
- в) постоянные и временные

11. Действующая Конституция Российской Федерации была принята :

- а) Государственной Думой
- б) Президентом
- в) на всенародном референдуме

Внеаудиторная самостоятельная работа

Задания

1. Заполнить таблицу «Права и свободы человека в РФ»

Группа прав и свобод	Права и свободы	Статья Конституции
Гражданские (личные)		

Политические		
Экономические		
Социальные		
Культурные		

2. Расставить нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность железнодорожного транспорта по степени убывания юридической силы:

- 1) Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая, вторая, третья, четвёртая) // Собрание Законодательства Российской Федерации от 25 декабря 2006 г. N 52 (часть I) ст. 5496 – с изменениями от 12.03.2014.
- 2) Федеральный закон от 10.01.2003 N 17-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 13.01.2003, N 2, ст. 169.

- 3) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // СЗ РФ от 7 января 2002 г. N 1 (часть I) ст. 3. - с изменениями от 28.06.2014.
- 4) Федеральный закон от 10.01.2003 N 18-ФЗ (ред. от 03.02.2014, с изм. от 04.06.2014) "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 13.01.2003, N 2, ст. 170.
- 5) Решение Комиссии Таможенного союза от 15.07.2011 N 710 (ред. от 02.12.2013) "О принятии технических регламентов Таможенного союза "О безопасности железнодорожного подвижного состава", "О безопасности высокоскоростного железнодорожного транспорта" и "О безопасности инфраструктуры железнодорожного транспорта" (вместе с "ТР ТС 001/2011. Технический регламент ТС. О безопасности железнодорожного подвижного состава", "ТР ТС 002/2011. Технический регламент ТС. О безопасности высокоскоростного железнодорожного транспорта", "ТР ТС 003/2011. Технический регламент ТС. О безопасности инфраструктуры железнодорожного транспорта").
- 6) Постановление Правительства РФ от 18.09.2003 N 585 (ред. от 24.07.2014) «О создании открытого акционерного общества "Российские железные дороги"».
- 7) Конституция Российской Федерации от 12.12.1993. // "Российская газета" 25.12.1993. № 237 - с изменениями от 05.02.2014.

ОТВЕТ:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

3. Дайте определения:

- а. Железнодорожный транспорт в Российской Федерации
- б. железнодорожный транспорт общего пользования
- в. железнодорожный транспорт необщего пользования
- г. инфраструктура железнодорожного транспорта общего пользования (далее - инфраструктура)
- д. железнодорожные пути общего пользования
- е. железнодорожные пути необщего пользования
- ж. железнодорожный подвижной состав
- з. перевозочный процесс

4. Функционирование железнодорожного транспорта осуществляется исходя из следующих принципов:

5. Заполнить пропуски (выдержки из ст. 1 ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»)

1. _____ обеспечивает решение стоящих перед железнодорожным транспортом задач путем эффективного регулирования и контроля в области железнодорожного транспорта, а также путем участия в развитии железнодорожного транспорта.
2. Правовое регулирование в области железнодорожного транспорта находится в

ведении _____.

3. Имущество железнодорожного транспорта может находиться

_____ формах собственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Укажите структуру ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»).

Напишите названия глав закона. Статьи утратившие силы не указывать.

Глава 1 _____

Количество статей _____

Глава 2 _____

Количество статей _____

Глава 3 _____

Количество статей _____

Глава 4 _____

Количество статей _____

Глава 5 _____

Количество статей _____

Глава 6 _____

Количество статей _____

Глава 7 _____

Количество статей _____

7. Укажите структуру ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации». *Напишите названия глав закона. Статьи утратившие силы не указывать.*

Глава 1 _____

Количество статей _____

Глава 2 _____

Количество статей _____

Глава 3 _____

Количество статей _____

Глава 4 _____

Количество статей _____

Глава 5 _____

Количество статей _____

Глава 6 _____

Количество статей _____

Глава 7 _____

Количество статей _____

Глава 8 _____

Количество статей _____

Глава 9 _____

Количество статей _____

8. Заполнить пропуски, используя Федеральный закон «О естественных монополиях».

Статья 1. Цели настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон определяет _____

_____ в отношении естественных монополий в Российской Федерации и направлен на достижение _____

_____, обеспечивающего доступность реализуемого ими товара для потребителей и эффективное функционирование субъектов естественных монополий.

Статья 6.

Органами регулирования естественных монополий могут применяться следующие методы регулирования деятельности субъектов естественных монополий:

1) _____

2) _____

П. 2 ст. 7 Государственный контроль (надзор) в сферах естественной монополии

Органы регулирования естественных монополий осуществляют государственный контроль (надзор) за:

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

9. Подготовить сообщения по вопросу: Земельный кодекс Российской Федерации.

10. Подготовить презентацию: Закон РФ «О защите прав потребителей».

Тема 1.3 Правовые вопросы обеспечения безопасной работы на железнодорожном транспорте

Внеаудиторная самостоятельная работа

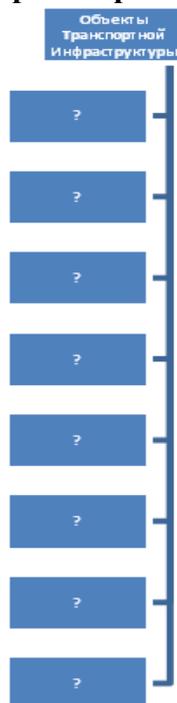
Задания

1. Дать определения

- а. пользователь услугами железнодорожного транспорта
- б. владелец инфраструктуры
- в. перевозчик
- г. оператор железнодорожного подвижного состава
- д. безопасность движения и эксплуатации железнодорожного транспорта
- е. обеспечение безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта
- ж. транспортное происшествие
- з. земли железнодорожного транспорта
- и. полоса отвода железных дорог (далее - полоса отвода)
- к. охранные зоны
- л. акт незаконного вмешательства

- м. соблюдение транспортной безопасности
- н. транспортная безопасность
- о. уровень безопасности

2. Заполнить схему «Объекты Транспортной Инфраструктуры»



3. Заполнить пропуски

Целями обеспечения транспортной безопасности являются

Основными задачами обеспечения транспортной безопасности являются:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____;
- 5) _____;
- 6) _____;
- 7) _____;
- 8) _____;
- 9) _____;
- 10) _____.

4. **Подготовьте презентацию** по вопросу: «Ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения».
5. **Подготовить сообщение** по вопросу: «Организация обеспечения безопасности движения и эксплуатации транспортных средств».

РАЗДЕЛ 2 ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Тема 2.1 Правовое регулирование оказания услуг на железнодорожном транспорте

Внеаудиторная самостоятельная работа

Задания

1. **Составьте таблицу:** «Услуги, оказываемых на железнодорожном транспорте».
2. **Подготовьте презентацию по вопросам:**
 - 2.1 Правовое регулирование лицензирования деятельности в области оказания услуг на железнодорожном транспорте.
 - 2.2 Правовое регулирование деятельности по оказанию услуг на железнодорожном транспорте.

Практическое занятие

Практическое занятие № 1 Решение задач по теме: «Договор возмездного оказания услуг»

Тема 2.2 Договорные отношения, возникающие при оказании услуг

Внеаудиторная самостоятельная работа

Задания

1. **Составьте таблицу:** «Права и обязанности сторон по договору перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа».
2. **Подготовьте презентацию по вопросу:** «Перевозочные документы».
3. **Подготовьте сообщение по вопросу:** «Ответственность сторон по договору перевозки».

Тестовые задания

1. Договор - это:
 - 1) комплекс взаимосвязанных сделок;
 - 2) соглашение двух или более лиц;
 - 3) методика ведения торговой деятельности.
2. "Существенные" условия договора - это условия, без согласования которых договор считается:
 - 1) незаключенным;
 - 2) недействительным;
 - 3) притворным.
3. Назовите обязательный реквизит договора:
 - 1) виза главного бухгалтера;
 - 2) подпись генерального директора;
 - 3) печать организации.
4. Оферта - это:
 - 1) предложение заключить договор;
 - 2) согласие на заключение договора;
 - 3) протокол о намерениях.

5. "Твердая оферта" - это:

- 1) оферта с указанием срока для ее акцепта;
- 2) оферта, от которой не возможно отказаться;
- 3) оферта с указанием твердой цены будущего договора.

6. Акцепт - это:

- 1) предложение заключить договор;
- 2) согласие на заключение договора;
- 3) перечисление денежных средств по договору.

7. Перевозка грузов, пассажиров и багажа осуществляется на основании:

- 1) договора перевозки;
- 2) договора об оказании услуг;
- 3) договора аренды

8. Общие условия перевозки на железнодорожном транспорте определяются:

- 1) Федеральным законом от 10.01.2003 N 18-ФЗ "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации"
- 2) Федеральным законом от 10.01.2003 N 17-ФЗ "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации"
- 3) Законм РФ от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 "О защите прав потребителей"

9. Заключение договора перевозки груза подтверждается составлением и выдачей отправителю груза:

- 1) транспортной накладной
- 2) билетом
- 3) квитанцией

10. Заключение договора перевозки пассажира удостоверяется:

- 1) транспортной накладной
- 2) билетом
- 3) квитанцией

Практическое занятие

Практическое занятие № 2 Решение задач по теме: «Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте»

Тема 2.3 Правовое регулирование защиты лиц в сфере оказания услуг

Тестовые задания

1. Арбитражному суду подведомственны дела:

- 1) по гражданским делам;
- 2) по уголовным делам;
- 3) по экономическим спорам и другие дела, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности.

2. Обращение в арбитражный суд осуществляется в форме:

- 1) Только искового заявления;
- 2) Искового заявления и жалобы;

3) Искового заявления, заявления, жалобы, представления.

3. Сторонами в арбитражном процессе являются:

- 1) Истец и ответчик.
- 2) Истец, ответчик, прокурор.
- 3) Истец, ответчик, прокурор, судья, адвокаты.

4. Мирное соглашение может быть заключено сторонами арбитражного процесса:

- 1) только после вынесения приговора судьей;
- 2) в начале судебного разбирательства;
- 3) на любой стадии арбитражного процесса и при исполнении судебного акта.

5. В какие сроки должно быть рассмотрено дело арбитражным судом первой инстанции со дня поступления заявления в арбитражный суд, включая срок на подготовку дела к судебному разбирательству и на принятие решения по делу:

- 1) в срок, не превышающий одного месяца;
- 2) в срок, не превышающий трех месяцев;
- 3) в срок, не превышающий шести месяцев.

6. При разрешении спора по существу арбитражный суд первой инстанции принимает именем Российской Федерации:

- 1) Решение.
- 2) Приговор.
- 3) Определение.

7. Кто вправе обратиться в арбитражный суд с заявлением о взыскании с лиц, осуществляющих предпринимательскую и иную экономическую деятельность, установленных законом обязательных платежей и санкций, если федеральным законом не предусмотрен иной порядок их взыскания:

- 1) Государственные органы, органы местного самоуправления, контрольные органы;
- 2) Государственные органы, органы местного самоуправления, контрольные органы, граждане РФ;
- 3) Государственные органы, органы местного самоуправления, контрольные органы, граждане РФ, юридические лица

8. Могут ли арбитражные заседатели привлекаться к рассмотрению дел о несостоятельности (банкротстве):

- 1) не могут;
- 2) могут;
- 3) в исключительных случаях.

9. Арбитражно-процессуальный кодекс РФ был принят:

- 1) в 2000 году;
- 2) в 2001 году;
- 3) в 2002 году.

10. Общий срок исковой давности по гражданским делам:

- 1) 1 год;

- 2) 3 года;
- 3) 5 лет.

Внеаудиторная самостоятельная работа

Задания

1. Дать определение

- 1) Арбитражные суды
- 2) Арбитражный процесс
- 3) Исковая давность
- 4) Иск
- 5) Встречный иск
- 6) Третейский суд

2. Заполнить схему «Судебная арбитражная система РФ»



3. Перечислить нормативные акты, устанавливающие систему арбитражных судов

4. Ответить на вопросы

1. В каком году и где был образован первый коммерческий суд? _____
2. Кто из российских царей впервые попытался создать постоянный специализированный суд? _____
3. В 1922 г. советской властью были образованы арбитражные суды. Как они назывались? _____
4. В каких годах были приняты первый, второй и действующий Арбитражно-процессуальный кодекс (АПК РФ)? _____
5. Какие арбитражные суды рассматривают дела в качестве суда первой инстанции? _____

РАЗДЕЛ 3 ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ

Тема 3.1 Правовое регулирование труда работников железнодорожного транспорта

Тестовые задания

Часть 1

1. Законодательство не предусматривает следующий вид трудового стажа:
 - 1) общий трудовой стаж;
 - 2) страховой стаж;
 - 3) специальный трудовой стаж;
 - 4) индивидуальный трудовой стаж.

2. Трудовой пенсией не является:
 - 1) пенсия по возрасту;
 - 2) пенсия по инвалидности;
 - 3) социальная пенсия;
 - 4) пенсия по случаю потери кормильца.

3. Предусматривается ли единовременное пособие при рождении ребенка:
 - 1) да;
 - 2) нет;
 - 3) только в исключительных случаях.

4. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» относится к:
 - 1) Подзаконным актам;
 - 2) Федеральному законодательству;
 - 3) Региональному законодательству;
 - 4) Локальному законодательству.

5. Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней:
 - 1) Безработные;
 - 2) Неквалифицированные;
 - 3) Дееспособные.

6. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход:
 - 1) Занятость;
 - 2) Трудоспособность;
 - 3) Дееспособность.

7. Безработными не могут быть признаны граждане:
 - 1) не достигшие 16-летнего возраста;
 - 2) которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;
 - 3) осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;все перечисленные лица.

8. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее:

- 1) пяти лет страхового стажа;
- 2) десяти лет страхового стажа;
- 3) пятнадцати лет страхового стажа;

9. Право на трудовую пенсию по старости имеют

- 1) мужчины, достигшие возраста 65 лет, и женщины, достигшие возраста 60 лет;
- 2) мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет;
- 3) мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 50 лет.

10. Размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в зависимости от:

- 1) группы инвалидности;
- 2) заболевания;
- 3) возраста

Часть 2

1. Существенные условия договора не включают в себя:

- 1) права и обязанности работника;
- 2) наименование должности;
- 3) условия об испытании;
- 4) условия оплаты труда.

2. Трудовой договор должен заключаться:

- 1) в письменной форме;
- 2) в устной форме;
- 3) допускается любая форма;
- 4) все ответы не верны.

3. Если трудовой договор по каким-либо причинам не был оформлен надлежащим образом, он считается заключенным?

- 1) да;
- 2) нет;
- 3) да, при фактическом допущении гражданина к работе;
- 4) все ответы не верны.

4. Прием на работу оформляется:

- 1) трудовым договором;
- 2) приказом работодателя;
- 3) трудовой книжкой;
- 4) устным соглашением.

5. Распоряжение о приеме на работу объявляется работнику под расписку:

- 1) в течение 1 дня;
- 2) в течение 2 дней;
- 3) в течение 3 дней;
- 4) в течение 5 дней.

6. Условие об испытании является:

- 1) существенным условием;
- 2) факультативным условием;
- 3) производным условием;
- 4) непосредственным условием.

7. Согласно ч. 4 ст. 70 ТК РФ испытания при приеме на работу не устанавливаются:

- 1) для беременных женщин;

- 2) для лиц, не достигших возраста 18 лет;
- 3) для лиц, впервые поступающих на работу;
- 4) всё перечисленное.

8. Документом, подтверждающим время работы у работодателя – физического лица, является:

- 1) трудовая книжка;
- 2) трудовой договор;
- 3) приказ о приеме на работу;
- 4) соглашение с работодателем.

9. Трудовой договор – это:

- 1) соглашение между работодателем и представителем работника;
- 2) соглашение между работником и представителем работодателя;
- 3) соглашение между работодателем и работником;
- 4) соглашение между представителями работодателя и работника.

10. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является:

- 1) трудовой договор;
- 2) личное дело;
- 3) трудовая книжка;
- 4) приказ о приеме на работу.

11. При приеме на работу испытательный срок для работников не может превышать:

- 1) 12 месяцев;
- 2) 14 месяцев;
- 3) 6 месяцев;
- 4) 3 месяца.

12. Работодатель обязан отстранить работника от работы:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, токсического и наркотического опьянения;
- 2) не прошедшего в установленном порядке медицинского осмотра;
- 3) опоздавшего на работу;
- 4) пришедшего на работу с простудным заболеванием.

13. В период отстранения работника от работы ему начисляется заработная плата:

- 1) да;
- 2) нет;
- 3) в некоторых случаях да;
- 4) все ответы неверны.

14. Работодатель имеет право в случае производственной необходимости перевести работника временно на другую работу:

- 1) да;
- 2) нет;
- 3) да, но только с согласия работника;
- 4) только при заключении соответствующего соглашения между работником работодателем.

15. Может ли работодатель уволить работника по своей инициативе:

- 1) может;
- 2) не может;
- 3) может в случае ликвидации организации.

16. Максимальная продолжительность испытательного срока при приеме на должности руководящих работников составляет:

- 1) Десять дней;

- 2) Один месяц;
- 3) Три месяца;
- 4) Шесть месяцев.

17. При расторжении трудового договора по собственному желанию работник обязан предупредить администрацию письменно:

- 1) За две недели;
- 2) За три недели;
- 3) За один месяц;
- 4) За два месяца.

18. Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?

- 1) да;
- 2) нет.

19. В каких случаях лицо, поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...

- 1) только когда трудовой договор заключается впервые;
- 2) когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;
- 3) когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

20. Условие об испытательном сроке, указанное в трудовом договоре относится к:

- 1) Существенным условиям;
- 2) Факультативным условиям (дополнительным);
- 3) Производственным условиям;
- 4) Необходимым непосредственным условиям.

Часть 3

1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- 1) 36 часов в неделю;
- 2) 40 часов в неделю;
- 3) 48 часов в неделю.

2. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- 1) да;
- 2) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;
- 3) нет.

3. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- 1) время с 23 часов до 6 часов;
- 2) время с 22 часов до 6 часов;
- 3) время с 24 часов до 8 часов.

4. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- 1) ежедневный (междусменный) отдых;
- 2) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- 3) пропуск по болезни;
- 4) нерабочие праздничные дни;
- 5) отпуска.

5. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее...

- 1) 10 часов;
- 2) 24 часов;
- 3) 42 часов.

6. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- 1) один час;
- 2) два часа;
- 3) три часа.

7. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- 1) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- 2) десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- 3) двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации.

8. Допускается ли оплата труда работника в не денежной форме (например, продукцией предприятия)?

- 1) да;
- 2) да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы;
- 3) да, если у предприятия нет на счетах свободны денежных средств;
- 4) нет.

9. Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- 1) да;
- 2) нет;
- 3) если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

10. Время простоя не по вине работника:

- 1) Не оплачивается.
- 2) Оплачивается в размере одной трети средней заработной платы.
- 3) Оплачивается в размере одной второй средней заработной платы.
- 4) Оплачивается в размере двух третей средней заработной платы.

11. Установленный в единицах продукции объем работы, который работник должен выполнить в час, день, месяц - это:

- 1) Норма времени.
- 2) Норма обслуживания.
- 3) Норма выработки.
- 4) Комплексная норма.

12. Заработная плата, излишне выплаченная работнику, может быть с него взыскана в следующем случае:

- 1) В связи со счетной ошибкой.
- 2) Если признана вина работника в невыполнении норм труда по решению КТС.
- 3) Если имеется простой по вине работника.
- 4) Все перечисленное.

13. Работа в выходной день компенсируется:

- 1) Отгулом или в денежной форме не менее 1,5 размера заработка.
- 2) Только отгулом.

- 3) Отгулом или в денежной форме не менее двойного размера заработка
- 4) Отгулом или в денежной форме не менее 1 МРОТ

14. Ежегодный оплачиваемый основной отпуск предоставляется длительностью не менее:

- 1) 35 календарных дней.
- 2) 30 календарных дней.
- 3) 30 рабочих дней.
- 4) 28 календарных дней.

15. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным днем, она производится:

- 1) Накануне этого дня.
- 2) В следующий за выходным рабочий день.
- 3) Через один день после выходного дня.
- 4) Через два дня после выходного дня.

16. Ограничение сверхурочных работ составляет на каждого работника не более:

- 1) 6 часов в течение двух дней подряд.
- 2) 140 часов в год.
- 3) 5 часов в течение двух дней подряд.
- 4) 120 часов в год.

17. Трудовой кодекс РФ предусматривает, что обеденный перерыв может быть продолжительностью:

- 1) от 15 минут до двух часов.
- 2) от 30 минут до двух часов.
- 3) от одного часа до двух часов.
- 4) от одного часа до трех часов.

18. При увольнении работник должен получить расчет:

- 1) За три дня до увольнения,
- 2) В день увольнения.
- 3) На следующий день после увольнения.
- 4) Через три дня после увольнения.

19. Сокращенное рабочее время в количестве 36 часов в неделю устанавливается для следующих категорий работников:

- 1) Несовершеннолетних от 14 до 16 лет.
- 2) Несовершеннолетних от 16 до 18 лет.
- 3) Для ответственных работников.
- 4) Все перечисленное.

20. Работнику в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем:

- до пяти календарных дней;
- до десяти календарных дней;
- до четырнадцати календарных дней.

Часть 4

1. За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- 1) в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- 2) в шестимесячный срок;
- 3) в течение 1 года;
- 4) в месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

2. В какой срок комиссия по трудовым спорам должна рассмотреть индивидуальный трудовой спор:
- 1) в течение 7 дней;
 - 2) в течение 10 дней;
 - 3) в течение 14 дней;
 - 4) в месячный срок.
3. Забастовка - это:
- 1) коллективная неявка на работу;
 - 2) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;
 - 3) отказ работников работать при невыплате заработной платы;
 - 4) частичная приостановка работы.
4. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано:
- 1) в профсоюзной организации;
 - 2) в суде;
 - 3) в органах местного самоуправления;
 - 4) все варианты верны.
5. Имеет ли право работник, минуя комиссию по трудовым спорам обратиться за защитой своих прав в Примирительную комиссию или трудовой арбитраж:
- 1) нет;
 - 2) да;
 - 3) да, но только после письменного уведомления об этом работодателе.
6. Непосредственно в судах рассматриваются следующие трудовые споры:
- 1) О восстановлении на работе.
 - 2) Об отказе в приеме на работу.
 - 3) Лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.
 - 4) Все перечисленные.
7. При возникновении коллективного трудового спора, на собрании, на котором утверждаются требования, выдвинутые работниками, считается правомочным, если на нем присутствует от общего коллектива:
- 1) Три четверти работающих.
 - 2) Более половины работающих.
 - 3) Одна четверть работающих.
 - 4) Одна треть работающих.
8. Посредник приглашается сторонами при возникшем коллективном трудовом споре, которое оформляется:
- 1) Решением сторон.
 - 2) Приказом работодателя.
 - 3) Протоколом.
9. Работа трудового арбитража осуществляется в срок:
- 1) до пяти рабочих дней;
 - 2) до десяти рабочих дней;
 - 3) до четырнадцати рабочих дней.
10. О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден не позднее чем:
- 1) за пять рабочих дней;
 - 2) за десять рабочих дней;
 - 3) за двадцать рабочих дней.

3. Определите порядок прекращения действия трудового договора.

Общие основания прекращения трудового договора.	Основные причины	Правовая регламентация № ст.
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		

4. Сравнить трудовой и гражданско-правовые договора. Заполнить недостающие элементы таблицы.

Трудовой договор	Гражданско-правовой договор		
	Договор подряда	Договор поручения	Договор возмездного оказания услуг
1	2	3	4
1. Основные нормативные акты, регулирующие договоры			
Главы 10-13 ТК РФ	Глава 37 ГК РФ	Глава 49 ГК РФ	Глава 39 ГК РФ
2. Наименование сторон			
Работник и Работодатель	Подрядчик и Заказчик	Поверенный и Доверитель	Исполнитель и Заказчик
3. Предмет договора			
Договор регламентирует процесс труда, процесс выполнения работ и оказания услуг.		Договор регламентирует достижение и передачу результата труда Доверителю.	
4. Характер выполняемой работы			
Работник выполняет любую порученную ему работу по определенной специальности, квалификации или должности.	Изготовление, переработка, обработка вещи подрядчиком, другая работа с передачей ее результата Заказчику.		Оказание услуг, совершение определенного действия, осуществление определенной деятельности.

<p align="center">Пример 2</p> <p>Секретарь, работающий в организации, обязан выполнять всю работу, связанную с организацией делопроизводства, вести учет поступающих в организацию и исходящих из организации документов, грамотно оформлять документацию, печатать по требованию руководителя отдельные документы, принимать посетителей, отвечать на телефонные звонки, исполнять иные поручения работодателя.</p>	<p align="center">Пример 3</p> <p>Лицо, работающее по договору подряда, принимает на себя обязанность напечатать по заданию Заказчика 100 документов в течение недели. Остальную работу, связанную с регистрацией, рассылкой этих документов адресатам, Заказчик будет выполнять самостоятельно.</p>	<p align="center">Пример 4</p> <p>Лицо, работающее по договору поручения, участвует в качестве защитника в уголовном судопроизводстве.</p>	<p align="center">Пример 5</p> <p>Лицо, работающее по договору возмездного оказания услуг, принимает на себя обязательство предоставить информационно-консультационные услуги, например, проведение семинара с определенным лектором.</p>
--	---	---	--

5. Соотношение прав и обязанностей сторон

<p>Подчинение Работника и Работодателя (в лице администрации организации) правилам внутреннего трудового распорядка.</p>			<p>Права и обязанности Заказчика и Исполнителя определяются соглашением (договором).</p>
--	--	--	--

6. Расчеты по договорам

		<p>Вознаграждение может быть предусмотрено или не предусмотрено в договоре.</p>	
--	--	---	--

7. Срок договора

	Договор заключается на определенный срок (срок выполнения работы). В договоре указываются начальный и конечный сроки.	Договор заключается на определенный срок (срок выполнения работы). В договоре указываются начальный и конечный сроки.	Договор заключается на определенный срок (срок выполнения работы). В договоре указываются начальный и конечный сроки.
8. Субординация сторон, соблюдение режима (графика) работы, трудовой дисциплины			
Работник исполняет распоряжения администрации организации, соблюдает дисциплину труда, находится в штате организации.		Поверенный в штат не включается, работает по указаниям доверителя.	
9. Организация труда, содействие исполнению обязательств			
	Заказчик может оказывать Подрядчику содействие в выполнении работы, в том числе на безвозмездной основе.		Заказчик может возмещать фактически понесенные Исполнителем расходы при невозможности исполнения договора на ранее достигнутых условиях.
10. Риск случайной гибели результатов труда			
Риск случайной гибели результатов лежит на Работодателе.			Результатов труда может не быть. Порядок возмещения убытков определяется соглашением сторон и закрепляется в договоре.
11. Учет стажа и заработка, предоставление льгот			
Стаж работы и заработок учитываются при назначении пенсии и определении	Время выполнения договора включается в общий трудовой стаж,	Время выполнения договора включается в общий трудовой стаж,	Время выполнения договора включается в общий трудовой

пособия по безработице. Работнику предоставляется ежегодный основной (и дополнительный) оплачиваемый отпуск, оплачивается время нетрудоспособности, возмещаются расходы, связанные с командировками, выплачивается выходное пособие и т.п.	вознаграждение учитывается в составе заработка, из которого исчисляются пенсия и пособие по безработице. Отпуск не предоставляется, время нетрудоспособности не оплачивается.	вознаграждение учитывается в составе заработка, из которого исчисляется пенсия, но не учитывается при назначении пособия по безработице. Отпуск не предоставляется, время нетрудоспособности не оплачивается.	стаж, вознаграждение учитывается в составе заработка, из которого исчисляется пенсия и пособие по безработице. Отпуск не предоставляется, время нетрудоспособности не оплачивается.
--	---	---	---

12. Расторжение договора (в одностороннем порядке)

В одностороннем порядке только со стороны Работника, а в случаях, предусмотренных статьей 81 ТК РФ, – Работодателя.	Возможно в одностороннем порядке как со стороны Подрядчика, так и со стороны Заказчика.	Возможно в одностороннем порядке как со стороны Поверенного, так и со стороны Доверителя.	Возможно в одностороннем порядке как со стороны Исполнителя, так и со стороны Заказчика.
---	---	---	--

13. Рассмотрение споров

	Споры, вытекающие из договора подряда, рассматривает суд общей юрисдикции.		
--	--	--	--

5. Кейс-задача (Разрешите правовую ситуацию).

На вагонно-ремонтном заводе произошла авария. В связи с производственной аварией в ремонтном цехе токаря 4 разряда Изотова перевели на работу грузчиком на 2 месяца. В цехе ходовых частей из-за болезни разнорабочего Садова перевели в разнорабочие слесаря Большакова. Изотов и Большаков обратились в Комиссию по трудовым спорам с жалобами на незаконный перевод.

Каковы основания и условия перевода работника на другую работу по инициативе работодателя?

Правомерны ли действия работодателя?

Ответить на вопросы (подчеркнуть правильный ответ):

1. Переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья:

- А) Запрещается.
- Б) Разрешается с письменного согласия работника.
- В) Разрешается с согласия родственников.

2 Перевод на другую работу по ТК РФ бывает следующих видов:

- А) Постоянный и срочный.
- Б) Постоянный и временный.
- В) Промежуточный и долгосрочный.

3 Смена собственника имущества организации:

- А) не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации;
- Б) является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации;
- В) является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками достигшими пенсионного возраста.

4 В случаях простоя (временной приостановки работы), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами перевод работника допускается на 1 месяц:

- А) с его согласия;
- Б) без его согласия;
- В) с согласия профсоюзного органа организации.

Практические занятия

Практическое занятие № 3 Решение задач по теме: «Особенности трудового права на железнодорожном транспорте»

Практическое занятие № 4 Порядок проведения забастовок

Тема 3.2 Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта

Тестовые задания

1. Трудовой распорядок организации определяется:
 - 1) правилами внутреннего трудового распорядка;
 - 2) инструкциями;
 - 3) положениями.

2. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:
 - 1) Материальная ответственность.
 - 2) Дисциплина труда.
 - 3) Дисциплинированность работников.

3. Дисциплинарное взыскание применяется со дня обнаружения проступка не позднее:
 - 1) 10 суток.
 - 2) 15 суток.
 - 3) Одного месяца.

4. Дисциплинарные взыскания по Трудовому кодексу РФ:
 - 1) замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.
 - 2) замечание; выговор; строгий выговор; увольнение по соответствующим основаниям.
 - 3) выговор; строгий выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

5. Объективная сторона дисциплинарного проступка может быть выражена в форме:
 - 1) Умысла или неосторожности.
 - 2) Легкомыслия или небрежности.
 - 3) Действия или бездействия.

6. Назовите вид ответственности стороны трудового договора, которая наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ или иными федеральными законами:
 - 1) Дисциплинарная;
 - 2) Материальная;
 - 3) Гражданско-правовая.

7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже:

- 1) Одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
- 2) одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
- 3) Одной пятисотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

8. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие:

- 1) непреодолимой силы;
- 2) нормального хозяйственного риска;
- 3) крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику;
- 4) всего перечисленного.

9. Виды материальной ответственности работника за причинение ущерба по ТК РФ:

- 1) полная и коллективная (бригадная) материальная ответственность;
- 2) полная и неполная материальная ответственность;
- 3) индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность.

10. Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь:

- 1) за умышленное причинение ущерба;
- 2) за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 3) за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка;
- 4) всего перечисленного.

Практическое занятие

Практическое занятие № 5 Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта»

ПРАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ (ПРАКТИКУМ)

Перечень тем практических занятий

№ п/п	Раздел по рабочей программе	Название практического занятия	Количество часов
1	Правовое регулирование деятельности инфраструктуры железнодорожного транспорта	Решение задач по теме: «Договор возмездного оказания услуг»	2
2	Правовое регулирование деятельности инфраструктуры железнодорожного транспорта	Решение задач по теме: «Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте»	2
3	Правовое регулирование трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте	Решение задач по теме: «Особенности трудового права на железнодорожном транспорте»	2
4	Правовое регулирование трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте	Порядок проведения забастовки	2
5	Правовое регулирование трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте	Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта»	2
Всего:			10

ИНСТРУКЦИОННЫЕ КАРТЫ

Практическое занятие № 1

Тема: «Договор возмездного оказания услуг»

Цель: Изучить особенности договора возмездного оказания услуг по законодательству РФ.

Литература: Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия». 2013.

Нормативные правовые акты: Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая, вторая, третья, четвёртая) // Собрание Законодательства Российской Федерации от 25 декабря 2006 г. N 52 (часть I) ст. 5496 – с изменениями.

Ход занятия

1. Изучить инструкционную карту и учебную литературу.
2. Дать определение «договор возмездного оказания услуг».
3. Заполнить схему 1



4. Указать субъективный состав договора.
5. Как законодатель определяет единственное **существенное условие** договора возмездного оказания услуг – **предмет**.
6. Заполнить таблицу 1

ДОГОВОР ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ УСЛУГ	
обязанность исполнителя	обязанность заказчика

7. Проведите **классификацию** договоров возмездного оказания услуг.
8. Опишите порядок распределения **рисков** между сторонами договора возмездного оказания услуг.
9. Опишите порядок отказа от исполнения договора возмездного оказания услуг.
10. Контрольные вопросы:
 - 10.1 Каков срок исковой давности для требований, предъявляемых в связи с ненадлежащим качеством результата оказания любой услуги?
 - 10.2 Перечислить важные условия договора возмездного оказания услуг.
11. Сформулируйте выводы по проделанному занятию.

Практическое занятие № 2

Тема: Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте

Цель: Изучить особенности договора перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте по законодательству РФ.

Литература: Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия». 2013.

Нормативные правовые акты:

- 1) Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая, вторая, третья, четвёртая) // Собрание Законодательства Российской Федерации от 25 декабря 2006 г. N 52 (часть I) ст. 5496 – с изменениями.
- 2) Федеральный закон от 10.01.2003 N 17-ФЗ (с изменениями) "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 13.01.2003, N 2, ст. 169.

Ход занятия

1. Изучить инструкционную карту и учебную литературу.

2. **Решить задачу.**

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Условие:

Хладокомбинат обратился с иском к перевозчику – Управлению Московской железной дороги и к поставщику – мясокомбинату о взыскании с надлежащего ответчика стоимости недостающего мяса. Груз прибыл в исправном вагоне, но без пломбы грузоотправителя. При вскрытии оказалось, что вагон загружен до полной вместимости и недостающее мясо вместиться не могло. Эти обстоятельства были подтверждены экспедитором мясокомбината и отражены в коммерческом акте.

Кто должен нести ответственность за недостачу груза?

Изменится ли решение, если вагон, загруженный отправителем, прибыл на станцию назначения в исправном состоянии и за его пломбами?

3. **Кейс задача**

20 июня завод «МИЛИТ» предъявил иск к Управлению Московской железной дороги о взыскании штрафа за невыполнение принятых заявок на перевозку грузов в феврале и марте и возмещении убытков, понесенных заводом в виде неустойки, уплаченной заводом своим покупателям за просрочку поставки продукции из-за неподачи дорогой вагонов.

3.1 Выбрать правильный ответ:

Перевозка грузов осуществляется на основании:

- А) Договора перевозки.
- Б) Соглашения перевозки.
- В) Контракта перевозки.

3.2 По договору перевозки груза перевозчик обязуется доставить вверенный ему отправителем груз в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение груза лицу (получателю), а отправитель обязуется... (продолжить)

- А) забрать груз;
- Б) уплатить за перевозку груза установленную плату;
- В) уплатить и забрать груз.

3.3 Заключение договора перевозки груза подтверждается составлением и выдачей отправителю груза... **(продолжить)**

- А) чековой книжкой;
- Б) транспортной накладной;
- В) акцией.

4. Кейс задача

Седов купил билет в плацкартный вагон поезда Рига - Воронеж. Придя в вагон, он обнаружил, что его место занято другим пассажиром, имевшим на руках билет на это же место. Седов попросил проводника освободить его место или предоставить другое. В связи с тем, что все места в вагоне были заняты, проводник предложил Седову пройти в соседний вагон и занять купейное место, уплатив разницу в стоимости билетов, или перейти в общий вагон. Седов занял купейное место, а от оплаты разницы в стоимости билетов отказался.

4.1 Выбрать правильный ответ:

По договору перевозки пассажира перевозчик обязуется перевезти пассажира в пункт назначения, а в случае сдачи пассажиром багажа также доставить багаж в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение багажа лицу; пассажир обязуется:

- А) уплатить установленную плату за проезд, а при сдаче багажа и за провоз багажа.
- Б) уплатить установленную плату за проезд и багаж.
- В) уплатить установленную плату только за проезд.

4.2 Заполнить пропуски

Заключение договора перевозки пассажира удостоверяется _____, а сдача пассажиром багажа _____.

4.3 Убрать лишнее

Пассажир имеет право в порядке, предусмотренном соответствующим транспортным уставом или кодексом:

- перевозить с собой детей бесплатно или на иных льготных условиях;
- провозить с собой бесплатно ручную кладь в пределах установленных норм;
- перевозить с собой домашних животных;
- сдавать к перевозке багаж за плату по тарифу;
- сдавать домашних животных в специальные вагоны для перевозки животных;
- перевозить бесплатно совершеннолетнего родственника являющегося инвалидом I или II группы.

5. Сформулируйте выводы по проделанному занятию.

Практическое занятие № 3

Тема: «Особенности трудового права на железнодорожном транспорте»

Цель: Изучить отдельные положения трудового кодекса РФ

Литература: Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия». 2013.

Нормативные правовые акты:

- 1) Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая, вторая, третья, четвёртая) // Собрание Законодательства Российской Федерации от 25 декабря 2006 г. N 52 (часть I) ст. 5496 – с изменениями.
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // СЗ РФ от 7 января 2002 г. N 1 (часть I) ст. 3. – с изменениями.

Ход занятия

1. Изучить инструкционную карту и учебную литературу

2. Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Нестеров обратился к мировому судье с заявлением о незаконном отказе в приеме на работу по причине, как он считал негативного отношения работодателя к нему из-за разногласий, возникших между ними в прошлом, хотя Нестеров являлся прекрасным специалистом в своей области.

Мировой судья отказал Нестерову в приеме искового заявления и посоветовал ему обратиться в КТС (комиссия по трудовым спорам) предприятия, где и предпринимал попытку устроиться на работу Нестеров. Однако и в КТС Нестерову было отказано в приеме заявления, так как он не являлся работником данного предприятия.

Кто должен был принять исковое заявление?

3. Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Бригада рабочих-котельщиков была приглашена для монтажа резервуаров хранения нефтепродуктов. Трудовые книжки на рабочих заведены не были, приказ о зачислении на работу не издавался. Вознаграждение выплачивалось за каждый смонтированный резервуар. Через пять месяцев работа была окончена и котельщики потребовали выплатить им компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Распространяются ли нормы ТК РФ на данные отношения? Подлежат ли удовлетворению эти требования.

4. Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Можно ли перевести работника, работающего по трудовому договору, заключённому на неопределённый срок, на работу по срочному трудовому договору? Дайте развёрнутый ответ.

5. Сформулируйте выводы по проделанному занятию.

Практическое занятие № 4

Тема: «Порядок проведения забастовки».

Цель: Рассмотреть особенности проведения забастовки как способа разрешения коллективного трудового спора.

Литература: Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия». 2013.

Нормативно-правовые акты: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // СЗ РФ от 7 января 2002 г. N 1 (часть I) ст. 3.

Ход занятия

1. Изучить инструкционную карту, учебную литературу по данной теме.
2. Сформулировать определение «забастовка».
3. Какие нормативно-правовые акты признают право на забастовку? Укажите статьи.
4. Порядок принятия решения об объявлении забастовки?
5. Что необходимо указать в решении об объявлении забастовки?
6. Какой орган возглавляет забастовку? Имеет ли данный орган право приостанавливать и возобновлять забастовку?
7. Какие меры обязаны принять стороны коллективного трудового спора в ходе забастовки?
8. Перечислить случаи, когда забастовка является незаконной и не допускается.
9. Что такое локаут?
10. Какие гарантии сохраняются за работником в связи с проведением забастовки?
11. Какую ответственность несут работники за незаконную забастовку? Какую ответственность несут представители работодателей за уклонение от участия в примирительных процедурах и за неисполнении решений трудового арбитража?
12. Сформулируйте выводы по проделанному занятию.

Практическое занятие № 5

Тема: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта»

Цель: Изучить порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий по действующему трудовому законодательству РФ.

Литература: Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия». 2013.

Нормативно-правовые акты: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // СЗ РФ от 7 января 2002 г. N 1 (часть I) ст. 3.

Ход занятия

1. Изучить инструкционную карту, учебную литературу и главу 30 Трудового кодекса РФ.
2. Что такое дисциплинарный проступок?
3. Перечислите дисциплинарные взыскания по ТК РФ.
4. Изобразите в виде схемы порядок применения дисциплинарных взысканий.
5. Опишите порядок снятия и обжалования дисциплинарного взыскания.
6. Разрешите правовую ситуацию.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка вагонно-строительного завода «ВАГСТРОЙ» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение.

Правомерно ли такое предложение?

Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Кто и в каком порядке может опротестовать или отменить правила внутреннего трудового распорядка, если они приняты с нарушением норм права?

7. Разрешите правовую ситуацию.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Водитель АО РВРЗ Жиров по окончании рабочего дня самовольно использовал закрепленный за ним автомобиль с прицепом для перевозки дров частному лицу. В результате происшедшего по его вине транспортного происшествия были повреждены автомобиль, прицеп и частный жилой дом.

АО РВРЗ как владелец источника повышенной опасности понесло расходы по восстановлению жилого дома, а также ремонту автомобиля и прицепа. Кроме того, АО РВРЗ были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не использовался по назначению в течение 16 рабочих дней.

Имеется ли основание для привлечения Жирова к материальной ответственности за ущерб, причиненный в данной ситуации? Если имеется, то в каком размере и в каком порядке будет возмещен ущерб?

8. Сформулируйте выводы по проделанному занятию.

6. ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА

Задание: Промежуточная аттестация в форме – дифференцированного зачета

Составляются билеты, где предусмотрены два теоретических вопроса и кейс-задача.

Условия выполнения задания

1. Место (время) выполнения задания: задание выполняется в аудитории
2. Максимальное время выполнения задания: 30 минут
3. Вы можете воспользоваться справочным материалом
4. Требования охраны труда: _____
5. Оборудование: нормативно-правовые акты

Шкала оценки образовательных достижений (для всех заданий)

Критерии оценки:

Оценка «5» (отлично) – если студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает с задачами, не затрудняется с ответом при видоизменении задания, правильно обосновываются принятые решения, умеет самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок, имеются ссылки на нормативно-правовые акты, студент показал знание законодательства в области профессиональной деятельности.

Оценка «4» (хорошо) - если студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей при ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми умениями и навыками.

Оценка «3» (удовлетворительно) – если студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала.

Оценка «2» (неудовлетворительно) – если студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями отвечает на вопросы, не ссылается на нормативно-правовые акты, студент не показал знания законодательства в области профессиональной деятельности.

6.1 ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОМУ ЗАЧЁТУ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Федеральные органы власти в области транспорта.
2. Транспорт как основа экономики России.
3. Виды транспорта и специфика правового регулирования его деятельности.
4. Субъекты гражданского права.
5. Объекты гражданского права.
6. Гражданские правоотношения.
7. Организационно-правовые формы осуществления предпринимательской деятельности
8. Конституция РФ.
9. Гражданский кодекс РФ.
10. ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации».
11. ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации».
12. Устав открытого акционерного общества «Российские железные дороги».
13. ФЗ «О естественных монополиях».
14. Земельный кодекс Российской Федерации.
15. Закон РФ «О защите прав потребителей».
16. Организация обеспечения безопасности движения и эксплуатации транспортных средств.
17. Ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения.
18. Понятие и сущность услуг, оказываемых на железнодорожном транспорте.
19. Правовое регулирование лицензирования деятельности в области оказания услуг на железнодорожном транспорте.
20. Правовое регулирование деятельности по оказанию услуг на железнодорожном транспорте.
21. Общие положения договора перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте.
22. Перевозочные документы.
23. Права и обязанности сторон по договору перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа.
24. Ответственность сторон по договору перевозки.
25. Понятие и виды экономических споров.
26. Претензионный порядок рассмотрения споров. Предъявление исков. Встречный иск.
27. Арбитражный и третейский суды.
28. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

29. Правовой статус безработного.
30. Трудовой договор: понятие, виды, содержание.
31. Гражданско-правовые договоры в сфере труда и их отличие от трудовых договоров.
32. Изменение и расторжение трудового договора.
33. Рабочее время работников железнодорожного транспорта.
34. Время отдыха работников железнодорожного транспорта.
35. Трудовые споры на железнодорожном транспорте.
36. Законодательство о трудовых спорах.
37. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
38. Подведомственность трудовых споров суду.
39. Забастовка. Незаконная забастовка.
40. Нормативные акты, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта.
41. Основание дисциплинарной ответственности и виды дисциплинарных взысканий.
42. Понятие, условия и виды материальной ответственности.
43. Материальная ответственность работодателя перед работником.
44. Материальная ответственность работника перед работодателем.

6.2 КЕЙС ЗАДАНИЯ К ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОМУ ЗАЧЁТУ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Задание 1.

Разрешить правовую ситуацию.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка вагонно-строительного завода «ВАГСТРОЙ» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение.

Правомерно ли такое предложение?

Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Кто и в каком порядке может опротестовать или отменить правила внутреннего трудового распорядка, если они приняты с нарушением норм права?

Задание 2.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Наумов Иван Петрович поступил на работу осмотрщиком вагонов в организацию 8 августа 2014 г. В марте 2015 года он обратился к руководителю организации с просьбой предоставить ему отпуск на 28 календарных дней. Однако в предоставлении отпуска было отказано, так как он не проработал полный рабочий год, и, кроме того, руководство располагает информацией о том, что Наумов ведет переговоры о переходе с мая на работу в другую организацию. При таких обстоятельствах предоставлять ему отпуск на полный срок руководитель не вправе.

Правомерны ли действия руководства организации?

Вправе ли Наумов настаивать на предоставлении ему отпуска полной продолжительности?

Каков порядок предоставления отпусков в первый год работы и в последующие годы?

Задание 3.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Согласно заключенному коллективному договору в организации работодатель должен был выплачивать работникам заработную плату ежемесячно два раза (5 и 21 числа). В связи с отсутствием возможности реализации готовой продукции, которую изготавливали работники организации, заработную плату работодатель не мог выплатить в течение 70 дней из-за отсутствия денежных средств на расчетном счете организации.

Несет ли материальную ответственность работодатель за задержку выплаты заработной платы в данной ситуации?

Какое решение должен вынести суд, если работники обратятся с иском о принудительном взыскании заработной платы с работодателя и возмещении им морального вреда?

Задание 4.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Ручьева Маргарита Анатольевна обратилась с просьбой принять ее на работу диспетчером на станции Рославль-1. Работодатель, узнав, что у Ручьевой есть двое детей (2 года и 7 лет), отказал ей в приеме на работу.

Может ли Ручьева обжаловать отказ в приеме на работу?

Какое решение может быть вынесено в случае признания отказа в приеме на работу необоснованным?

В каких случаях отказ в приеме на работу признается необоснованным?

Задание 5.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Дежурная диспетчер на станции Рославль-1 ушла в отпуск по графику с 20 мая 2015 г. на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице две недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?

Задание 6.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Борисенкова Анна Сергеевна закончила Рославльский ж.д. техникум – филиал МИИТ по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» и получила диплом соответствующего образца. При поступлении на работу по специальности ей было предъявлено требование об установлении испытательного срока в течение трех месяцев для установления соответствия Борисенковой занимаемой должности. Работодатель объяснял свое требование тем, что Борисенкова еще не имеет соответствующих навыков работы и не может быть принята на общих условиях. По истечении испытательного срока Борисенковой было отказано в работе. Она обратилась за разъяснением к юристу.

Какие разъяснения должен дать юрист?

Охарактеризуйте действия работодателя. Имел ли право работодатель устанавливать испытательный срок для Борисенковой А.С. и почему?

Задание 7.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Бухгалтеру АО РВРЗ Любавиной А.А. и кассиру Беляевой Т.В. за опоздание на работу 13 октября объявили выговор. 5 ноября они снова опоздали на работу, за что были уволены с 5 декабря по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Любавина в это время болела, а Беляева находилась в отгулах.

В какие сроки возможно увольнение за нарушение трудовой дисциплины?

Какие периоды не входят в установленный срок для увольнения?

При каких условиях работодатель может уволить работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ?

Задание 8.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Васнецов С.С. обратился к мировому судье с заявлением о незаконном отказе в приеме на работу по причине, как он считал негативного отношения работодателя к нему из-за разногласий, возникших между ними в прошлом, хотя Васнецов являлся прекрасным специалистом в своей области.

Мировой судья отказал Васнецову в приеме искового заявления и посоветовал ему обратиться в КТС предприятия, где и предпринимал попытку устроиться на работу Васнецов. Однако и в КТС Васнецову было отказано в приеме заявления, так как он не являлся работником данного предприятия.

Правомерны ли действия мирового судьи? Что законодатель понимает под незаконным отказом в приеме на работу?

Задание 9.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Жуков в течение месяца дважды опаздывал на свое рабочее место один раз на полтора часа, второй на два, чем нарушал производственный процесс. Горевич опоздал на свое рабочее место без уважительной причины на пять часов, в связи, с чем его действия были квалифицированы как прогул, и работодатель расторгнул трудовой договор с Горевичем на основании п. 6 ст. 81 ТК РФ. Горевич обратился в комиссию по трудовым спорам, объясняя свое обращение дискриминацией по отношению к нему. Горевич считал, что Жуков за подобные нарушения, тоже должен быть уволен. Комиссия объяснила Горевичу, что его увольнение правомерно, а по отношению к Жукову было объявлено дисциплинарное взыскание.

Объясните кто прав в данной ситуации, ссылаясь на трудовое законодательство?

Задание 10.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

На вагонно-ремонтном заводе произошла авария. В связи с производственной аварией в ремонтном цехе токаря 4 разряда Изотова перевели на работу грузчиком на 2 месяца. В цехе ходовых частей из-за болезни разнорабочего Садова перевели в разнорабочие слесаря Большакова. Изотов и Большаков обратились в Комиссию по трудовым спорам с жалобами на незаконный перевод.

Каковы основания и условия перевода работника на другую работу по инициативе работодателя?

Правомерны ли действия работодателя?

Задание 11.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

На железной дороге произошел несчастный случай, жертвами которого оказались два человека. Комиссия по расследованию несчастного случая по просьбе администрации составила фиктивный акт, которым вся вина за несчастный случай была возложена на пострадавших. Об этом факте стало известно государственному инспектору по охране труда, который направил соответствующие материалы в прокуратуру.

Какое решение должен принять прокурор исходя из представленных ему материалов?

Задание 12.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Комиссия по охране труда профсоюзного комитета завода выявила факт утечки вредных веществ и приостановила работу одного из цехов, поскольку там возникла угроза для жизни и здоровья работников. Директор завода обратился с жалобой в городскую прокуратуру.

В роли прокурора дайте юридическую оценку действий комиссии.

Задание 13.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

При проверке государственным инспектором соблюдения правил по охране труда на заводе было выявлено значительное число несчастных случаев, связанных с производством. Основными причинами были следующие факторы:

- а) отсутствие системы обеспечения безопасных условий труда;
- б) непроведение инструктажей как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности.

Главный инженер завода объяснил такое положение дел тем, что на работу принимались только квалифицированные работники и в указанных мероприятиях просто не было никакой необходимости.

Основываются ли на законе объяснения главного инженера?

Каковы обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда?

Какие меры воздействия может применить государственный инспектор по охране труда к виновным?

Задание 14.

Решить задачу.

Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.

Государственный инспектор по охране труда, обнаружив на заводе ряд грубых нарушений правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи, принял следующие решения:

- 1) опломбировать несколько механизмов, находящихся в неисправном состоянии;
- 2) запретить работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха в два раза выше допустимых пределов;
- 3) остановить работу сборочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток;
- 4) потребовать от работодателя увольнения инженера по технике безопасности как не соответствующего занимаемой должности;
- 5) наложить штраф на начальника сборочного цеха.

Правомерны ли перечисленные действия государственного инспектора по охране труда?

7. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993. // "Российская газета" 25.12.1993. № 237- (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) - Форма доступа: <http://www.consultant>
2. Федеральный закон от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации» (ГК РФ). Ч. 1 (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
3. Федеральный закон от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации» (ГК РФ). Ч. 2 (ред. от 28.03.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
4. Федеральный закон от 26.11.2001 г. № 146-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации» (ГК РФ). Ч. 3 (ред. от 28.03.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
5. Федеральный закон от 18.12.2006 г. № 230-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации» (ГК РФ). Ч. 4 (ред. от 01.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
6. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
7. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (КОАП РФ) (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
8. Федеральный закон от 14.11.2002 г. № 138-ФЗ «Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
9. Федеральный закон от 25.10.2001 N 136-ФЗ «Земельный кодекс Российской Федерации» (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
10. Федеральный закон от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации» (УК РФ) (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
11. Федеральный закон от 10.01.2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» (ред. от 26.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
12. Федеральный закон от 24.07.2002 г. № 95-ФЗ «Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации» (АПК РФ) (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
13. Федеральный закон от 21 декабря 2001 г. N 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» (ред. от 01.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
14. Федеральный закон от 10.01.2003 г. № 18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (ред. от 01.05.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
15. Федеральный закон от 17.08.1995 г. № 147-ФЗ «О естественных монополиях» (ред. от 29.07.2017). Форма доступа: <http://www.consultant>
16. Закон Российской Федерации от 07.02.1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от 03.07.2016). Форма доступа: <http://www.consultant>
17. Постановление Правительства РФ от 18.09.2003 N 585 (ред. от 27.05.2017) «О создании открытого акционерного общества "Российские железные дороги"». Форма доступа: <http://www.consultant>

Литература

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия». 2017.

Интернет - ресурсы и справочно-правовые системы

18. Справочно-правовая система «Консультант Плюс». Форма доступа: <http://www.consultant>
19. Сайт ОАО «РЖД». Форма доступа: <http://rzd.ru>
20. Сайт научно-технической библиотеки Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I. Форма доступа: <http://www.library.pgups.ru>